



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 43]  
No. 43]

नई दिल्ली, शनिवार, अक्टूबर 26, 1996/कार्तिक 4, 1918  
NEW DELHI, SATURDAY, OCTOBER 26, 1996/KARTIKA 4, 1918

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में  
रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a  
separate compilation

## भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केंद्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन को छोड़कर) द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)  
General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general Character) issued by the Ministries of the Government of India (Other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administration of Union Territories)

विधि, न्याय और कम्पनी कार्य मंत्रालय  
(विधि कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 27 मिनम्बर, 1996

सा.का.नि. 45.6—राष्ट्रपति सविधान के अनुच्छेद 299 के खंड (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, यह निर्देश देने है कि भारत सरकार के विधि मंत्रालय (विधि कार्य विभाग की अधिमूचना सं. सा. का. नि. 585, तारीख 1 फरवरी, 1996 में निम्नलिखित और संशोधन किए जाएंगे अर्थात्:—

उक्त अधिमूचना के भाग 18 में, शीर्षक “18 रेल मंत्रालय के मामलों में” के अन्तर्गत:—

(क) मद 35 में, “महायक भंडार अधिकारी और कार्यपालक इंजीनियर” शब्दों के पश्चात् अंत में निम्नलिखित अंतर्भावित किया जाएगा, अर्थात्:—

“मुख्य विद्युत महाभवी (जनरल इंजीनियर), मुख्य विद्युत लीडर इंजीनियर” ।

(ख) मद 44 में, “सभी क्षेत्रीय रेलों के उप मुख्य प्रचालन अधीक्षक” शब्दों के स्थान पर” “सभी क्षेत्रीय रेल के उप मुख्य (प्रचालन) अधीक्षक मुख्य विद्युत इंजीनियर मुख्य विद्युत सेवाएं इंजीनियर ज्येष्ठ प्रभागीय विद्युत इंजीनियर” शब्द रखे जाएंगे।

[फा. सं. 17(4)/93-न्या.]  
एन०सी०जेन, अपर विधि सलाहकार

पाद टिप्पण:—मूल अधिमूचना 1-2-66 की अधिमूचना सं. सा.का.नि. 585 द्वारा प्रकाशित की गई थी और समय-समय पर संशोधित की गई।

1. सा.का.नि. सं. 168 दिनांक 5-3-90
2. सा.का.नि. सं. 541 दिनांक 19-7-90
3. सा.का.नि. सं. 542 दिनांक 19-7-90
4. सा.का.नि. सं. 711 दिनांक 14-11-90
5. सा.का.नि. सं. 713 दिनांक 15-11-90
6. सा.का.नि. सं. 570 दिनांक 27-8-91

7. सा.का.नि. सं. 333 दिनांक 9-7-92  
 8. सा.का.नि. सं. 497 दिनांक 16-10-92  
 9. सा.का.नि. सं. 540 दिनांक 14-10-93  
 10. सा.का.नि. सं. 601 दिनांक 16-11-93

(b) in item 44, for the words "Deputy Chief Operating Superintendent of all Zonal Railways," the words "Deputy Chief Operating Superintendent, Chief Electrical Engineer, Chief Electrical Services Engineers, Senior Divisional Electrical Engineers of all Zonal Railways" shall be substituted.

MINISTRY OF LAW, JUSTICE AND COMPANY AFFAIRS

(Department of Legal Affairs)

New Delhi, the 27th September, 1996

G.S.R. 456.—In exercise of the powers conferred by clause (1) of article 299 of the Constitution, the President hereby directs that the following further amendments shall be made in the notification of the Government of India in the Ministry of Law, (Department of Legal Affairs), number G.S.R. 585 dated the 1st February, 1966, namely:—

In the said notification, in part XVIII, under heading "XVIII in case of the Ministry of Railways",

(a) in item 35, after the words, "Assistant Store Officer and Executive Engineer", the following shall be inserted at the end, namely:—

"Chief Electrical General Engineer, Chief Electrical Loco Engineer."

[F. No. 17(4)/93-Judl.]  
 N. C. JAIN, Addl. Legal Advisor

Foot Note.—The Principal notification was published on 1st February, 1966 vide notification No. G.S.R. 585 and subsequently amended from time to time:

1. GSR No. 168 dated 5-3-1990.
2. GSR No. 541 dated 19-7-90.
3. GSR No. 542 dated 19-7-1990.
4. GSR No. 711 dated 14-11-1990.
5. GSR No. 713 dated 15-11-1990.
6. GSR No. 570 dated 27-8-1991.
7. GSR No. 333 dated 9-7-1992.
8. GSR No. 497 dated 16-10-1992.
9. GSR No. 540 dated 14-10-1993.
10. GSR No. 601 dated 16-11-1993.

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 25 सितम्बर, 1996

सा. का. नि. 457:—केन्द्रीय सरकार, सीमा सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 (1968 का 47) की धारा 141 की उप-धारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सीमा सुरक्षा बल में कनिष्ठ इंजीनियर सिविल (शोधक) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाता है, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सीमा सुरक्षा बल कनिष्ठ इंजीनियर (सिविल) समूह "ग" भर्ती नियम, 1995 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य शर्तें आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शर्तें आदि और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. प्रारम्भिक गठन :—कनिष्ठ इंजीनियर (सिविल) के पद के ऐसे पदधारी जो इन नियमों के प्रारम्भ की तारीख को वह पद धारण किए हुए हैं, इन नियमों के अधीन नियमित आधार पर नियुक्त किए गए समझे जाएंगे और उक्त प्रारम्भ से पूर्व उनके द्वारा उक्त पद पर की गई सेवा की गणना, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए उनकी पात्रता का विनिर्णय करने, परिवीक्षा प्रबन्ध और पृष्ठ के लिए की जाएगी।

5. निर्द्धता :—वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपनी पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्याप्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे धारण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निदाने गए पदधारी के अनुपार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के पदधारी के लिए लागू होता होगा।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अवकाश पद अथवा अवकाश पद	सेवा में जोड़े गए व्यक्तियों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुभवेय है या नहीं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयुसीमा
-----------	----------------	----------	---------	------------------------------	---	---

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. कनिष्ठ इंजीनियर (सिविल) / (सूबेदार)	7 <sup>१६</sup> (1998) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अनुसूचित (इंजीनियरी वर्गक)	1640-60- 2600-२० री० 75-2900 रू०	अवकाश	नहीं	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और  
अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो  
विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्त  
व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	नहीं	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की  
प्रतिभातता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां  
जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

(11)	(12)
------	------

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा।

प्रोन्नति :  
ऐसा कनिष्ठ इंजीनियर (सिविल) (उपनिरीक्षक), जिसने उस श्रेणी  
में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।  
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण :  
केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी जो सदृश पद धारण  
कर चुके हैं और जिनके पास नियुक्ति इंजीनियरी में डिप्लोमा  
और तीन वर्ष का अनुभव है या 1400-2300<sup>००</sup> की  
श्रेणी में ऐसा कनिष्ठ इंजीनियर (सिविल) जिसने पांच वर्ष  
नियमित सेवा की है।  
प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के  
उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक  
पहले धारित किसी अन्य काइर-बाध्य पद पर प्रतिनियुक्ति  
की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श  
किया जाएगा

(13)	(14)
------	------

विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :

- (1) महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल — अध्यक्ष
- (2) उप-निदेशक (कार्मिक), सीमा सुरक्षा बल — सदस्य
- (3) अधीक्षक इंजीनियर/सहायक निदेशक (संक्रम), सीमा सुरक्षा बल — सदस्य

योधक पद होने के कारण संघ लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र से  
छूट प्राप्त है।

अनुसूची

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. कनिष्ठ इजीनियर (सिविल) / (उप-निरीक्षक)	19* (उन्नीस) (1995) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अनुसूचीय (इजीनियरी) (घोषक)	140 -40- द. रो. -50- 2300 रु.	अवयव	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच ( केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है )

(8)	(9)	(10) ऊँचाई
(क) मैट्रिकेशन या ऊपर	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(ख) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से सिविल इजीनियरी में डिप्लोमा।		
(ग) शारीरिक मापक		
(i) ऊँचाई—165 से. मी. पहाड़ी जनजातियों और आदिवासियों के लिए 5 से. मी. तक शिथिल की जा सकती है। छाती 76—80 से. मी. 20 वर्ष से कम आयु के अभ्यर्थियों के लिए 2 से. मी. तक शिथिल की जा सकती है। भार ऊँचाई के अनुसार		
(ii) मानसिक और शारीरिक रूप से स्वस्थ होना चाहिए और शारीरिक क्षुब्धों से मुक्त होना चाहिए।		
(iii) शारीरिक परीक्षण और लिखित परीक्षा में अर्हित होना होगा। महिला के लिए		
(1) ऊँचाई 150 से. मी. से कम नहीं होनी चाहिए।		
(2) छाती की कोई न्यूनतम अपेक्षा नहीं होगी।		

(11)	(12)
प्रतिनियुक्त पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा जिसके म हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी भी नियमित आधार पर पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास स्तम्भ (8) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हता है।

(13)	(14)
विभागीय प्रोन्नति समिति ( पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)	योधक पद होने के कारण सश्रम लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र : छूट प्राप्त है।
(1) उप-निदेशक/उप महाप्रिरीक्षक सीमा सुरक्षा बल	अध्यक्ष
(2) अधीक्षक इजीनियर/सहायक निदेशक (सीमा) सीमा सुरक्षा बल	--सदस्य
(3) कमांडेंट सहायक निदेशक सीमा सुरक्षा बल	--सदस्य

## MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 25th September, 1996

G.S.R. 457.—In exercise of the powers conferred by sub-section (2) of Section 141 of the Border Security Force Act, 1968 (47 of 1968) the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Engineer (Civil) (Combatant) in the Border Security Force, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Border Security Force Junior Engineer (Civil) (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1995.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualification.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Initial constitution.—The incumbents of the post of Junior Engineer (Civil) who are holding the post on the date of commencement of these rules, shall be deemed to have been appointed under these rules on a regular basis and the service rendered by them in the said post before the said commence-

ment shall be taken into account for deciding their eligibility for promotion to the next higher grade, probation period and confirmation.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Whereas the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, or reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7.aving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non selection post
1	2	3	4	5
1. Junior Engineer (Civil)/ Subedar.	7* (Seven) (1995) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Ministerial (Engineering Combatant).	Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900	Non-selection
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
6	7	8	9	10
No	Not applicable	Not applicable	No	Not applicable

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a departmental promotion committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
---	--	--	---

11	12	13	14
By promotion failing which by transfer on deputation/transfer.	<p>Promotion : Junior Engineer (Civil) (Sub-Inspector) with 5 years regular service in the grade.</p> <p>Transfer on deputation/Transfer :— Officers of the Central/State Government holding analogous posts on regular basis, and having Diploma in Civil Engineering with 3 years experience, or Junior Engineer (Civil) in the grade of Rs. 1400-2300 with 5 years regular service. (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).</p>	<p>Departmental Promotion Committee (For Considering promotion) :</p> <p>(1) Inspector General, Border Security Force—Chairman.</p> <p>(2) Deputy Director (Personnel), Border Security Force—Member.</p> <p>(2) Superintending Engineer/Assistant Director (Works), Border Security Force—Member.</p>	Exempted from the purview of Union Public Service Commission being combatant post.

1	2	3	4	5
2. Junior Engineer (Civil)/ *(Sub-Inspector).	19 (Nineteen) (1995) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Ministerial (Engineering Combatant).	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300.	Non-Selection.

6	7	8	9	10
Not applicable	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	<p>(a) Matriculation or above.</p> <p>(b) Diploma in Civil Engineering from an Institute recognised by Central/State Government.</p> <p>(c) Physical Standards.</p> <p>(i) Height—165 Cms—Relaxable by 5 Cms. for hill tribes and adhvasis.</p> <p>Chest—76-80 Cms. Relaxable by 2 Cms. for candidates below 20 years of age.</p> <p>Weight—Corresponding to height.</p> <p>(ii) Must possess good mental and sound health free from any physical defect.</p>	Not applicable.	2 years.

(iii) Must have to qualify the physical test and written test.

For Female :—

(i) Height shall not be less than 150 Cms.

(ii) There shall be no minimum requirement of chest.

11	12	13	14
By transfer on deputation/transfer failing which by direct recruitment.	Transfer :— Officers of the Central Government holding analogous posts on regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruits under column (8).	Departmental Promotion Committee (For considering confirmation) :— (1) Deputy Director/Deputy Inspector General, Border Security Force—Chairman. (2) Superintending Engineer/Assistant Director (Works), Border Security Force—Member. (3) Commandant/Assistant Director, Border Security Force—Member.	Exempted from the purview of Union Public Service Commission being combatant posts.

[F. No. 17/91/93-Pers/BSF/Pers. III]  
RANJIT BIJANI, Desk Officer

नई दिल्ली, 14 अक्टूबर, 1996

सा.का.नि. 459.—केन्द्रीय सरकार, सीमा सुरक्षा बल अधिनियम 1968 (1968 का 47) की धारा 141 की उपधारा (2) के खंड (ख) और खण्ड (ग) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सीमा सुरक्षा बल (चिकित्सा अधिकारी) भर्ती नियम, 1987 को, उन बातों के सिवाय जिन्हें किया गया है या करने का लोप किया गया है, अधिकांत करते हुए निम्नांकित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सीमा सुरक्षा बल (चिकित्सा अधिकारी काडर) नियम, 1996 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. परिभाषाएं :—इन नियमों में, जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो :—

(क) “काडर” से नियम 3 के अधीन गठित चिकित्सा अधिकारी काडर (समूह ‘क’ काडर) अभिप्रेत है,

(ख) “सरकार से भारत सरकार अभिप्रेत है,

(ग) “ग्रेड” से काडर का ग्रेड अभिप्रेत है,

(घ) “अनुसूचित जाति” और अनुसूचित जनजाति के वही अर्थ होंगे जो संविधान के अनुच्छेद 366 के खंड (24) और खंड (25) में है,

(ङ) “सारणी” से नियम 3 के उपनियम (2) में विनिर्दिष्ट सारणी अभिप्रेत है,

(च) उन शब्दों और पदों के, जो उसमें प्रयुक्त हैं किंतु परिभाषित नहीं किए गए हैं, वही अर्थ होंगे जो सीमा सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 और सीमा सुरक्षा बल नियम 1969 में है।

3. काडर का गठन :—(1) सीमा सुरक्षा बल में एक चिकित्सा अधिकारी काडर का गठन किया जाएगा और वह नीचे की सारणी के स्तंभ (2) में विनिर्दिष्ट पदों के प्रवर्गों से मिलकर बनेगा।

(2) पदों के वेतनमान और उनके ऐसे प्रवर्गों का वर्गीकरण वह होगा जो उक्त सारणी के क्रमशः स्तंभ (3) और स्तंभ (4) की तत्स्थानी प्रविष्टियों में विनिर्दिष्ट है।

**सारणी**

क्र. सं.	प्रवर्ग	वेतनमान	वर्गीकरण
(1)	(2)	(3)	(4)
1. निदेशक ( चिकित्सा )		5900-200-6700 रु. और सरकार द्वारा समय-समय पर विहित दरों से प्रैक्टिस बंदी भत्ता।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" (राजपत्रित) अननुसचिवीय।
2. मुख्य चिकित्सा अधिकारी		चयन ग्रेड; 4500-150-5700 रु. साधारण ग्रेड-3700-125-4700-150-5000 रु. और सरकार द्वारा समय-समय पर विहित दरों में प्रैक्टिसबंदी भत्ता।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" (राजपत्रित) अननुसचिवीय।
3. ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी		3000-100-3500-125-4500 रु. और सरकार द्वारा समय-समय पर विहित दरों से प्रैक्टिसबंदी भत्ता।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" (राजपत्रित) अननुसचिवीय।
4. चिकित्सा अधिकारी		2200-75-2800-द.रो.-100-4000 रु. और सरकार द्वारा समय-समय पर विहित दरों से प्रैक्टिसबंदी भत्ता।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" (राजपत्रित) अननुसचिवीय।

(3) काडर में नियुक्त अधिकारी को, सुसंगत वेतनमान में अनुज्ञेय वेतन के अतिरिक्त भारतीय आयुर्विज्ञान परिषद, अधिनियम, 1956 (1956 का 102) के अधीन विनिर्दिष्ट क्रमशः मान्यता प्राप्त स्नातकोत्तर डिप्लोमा या स्नातकोत्तर उपाधि रखने के लिए यथास्थिति 100 रु. प्रतिमास या 200 रु. प्रति मास का स्नातकोत्तर भत्ता दिया जाएगा। अधिकतम भत्ता किसी ऐसे अधिकारी को हो, जिसके पास मान्यता प्राप्त डिप्लोमा और स्नातकोत्तर उपाधि दोनों हैं 200 रु. प्रतिमास की दर से संदेय होगा।

4. काडर की प्राधिकृत संख्या :—(1) काडर निदेशक (चिकित्सा) अधिकारी के एक पद और चिकित्सा अधिकारी, ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी और मुख्य चिकित्सा अधिकारी के ग्रेडों में 312 चला सामान्य पदों से मिलकर बनेगा।

(2) इन नियमों के प्रारंभ के पश्चात् काडर के विभिन्न ग्रेडों में ड्यूटी पदों की प्राधिकृत संख्या वह होगी जो सरकार द्वारा समय-समय पर अवधारित की जाए।

(3) सरकार काडर में नियम 3 के (1) में विनिर्दिष्ट सारणी में सम्मिलित पदों से भिन्न किन्हीं पदों को सम्मिलित कर सकेगी या उक्त सारणी में सम्मिलित किसी पद को काडर से निकाल सकेगी।

(4) प्रत्येक वर्ष के एक अप्रैल को ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी के ग्रेड से आरंभ होने वाले ज्येष्ठ ड्यूटी पदों का पंद्रह प्रतिशत मुख्य चिकित्सा अधिकारी (चयन ग्रेड) के ग्रेड में मुख्य चिकित्सा अधिकारी के ग्रेड में के अधिकारी की नियुक्ति करके भरा जाएगा।

परन्तु चयन ग्रेड में नियुक्त किए जाने वाले मुख्य चिकित्सा अधिकारियों की संख्या ज्येष्ठ कर्तव्य पदों के पंद्रह प्रतिशत तक सीमित होगी।

5. काडर में भर्ती :—(1) चिकित्सा अधिकारी के पद सीधी भर्ती द्वारा भरे जाएंगे जिसके न होने पर ऐसे उपयुक्त व्यक्तियों के प्रति नियुक्ति पर स्थानांतरण या स्थानांतरण द्वारा जो केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या स्वशासी निकायों के अधीन समतुल्य या सदृश्य पद धारण कर रहे हैं, अथवा सेना चिकित्सा अधिकारियों के प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण या पुनर्नियोजन द्वारा जिनके पास सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं हैं।

(2) ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी के पद ऐसे चिकित्सा अधिकारियों की, जिन्होंने उस ग्रेड में चार वर्ष की नियमित सेवा की है, रिक्त स्थानों में संयोजित किये बिना ज्येष्ठता सह उपयुक्तता के आधार पर प्रोन्नति द्वारा भरे जाएंगे।



(3) मुख्य चिकित्सा अधिकारी (साधारण) ग्रेड के पद ऐसे ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारियों की, जिन्होंने उस ग्रेड में छह वर्ष की नियमित सेवा या काडर में दस वर्ष की कुल नियमित सेवा की है रिक्त स्थानों से संयोजित किए बिना ज्येष्ठता सह-उपयुक्तता के आधार पर प्रोन्नति द्वारा भरे जाएंगे।

(4) ऐसे मुख्य चिकित्सा अधिकारी (साधारण ग्रेड) जिन्होंने उस ग्रेड में कम से कम छह वर्ष की नियमित सेवा की है मुख्य चिकित्सा अधिकारी (चयन ग्रेड) के रूप में उक्त पद को धारण करने की उनकी उपयुक्तता के आधार पर नियुक्त किए जाने के लिए पात्र होंगे।

(5) निदेशक (चिकित्सा) का पद ऐसे मुख्य चिकित्सा अधिकारी (चयन ग्रेड) में से जिन्होंने उस ग्रेड में कम से कम तीन वर्ष की नियमित सेवा या काडर में सत्रह वर्ष की कुल नियमित सेवा की है ज्येष्ठता का सम्यक ध्यान रखते हुए योग्यता के आधार पर प्रोन्नति द्वारा भरा जाएगा।

#### 6. काडर का प्रारंभिक गठन :—

(1) इन नियमों के प्रारंभ के ठीक पूर्व समय-समय पर यथासंशोधित सीमा सुरक्षा बल (चिकित्सा अधिकारी) भर्ती नियम, 1987 के अधीन गठित चिकित्सा अधिकारी काडर में नियमित आधार पर समूह "क" पद धारण करने वाले सभी अधिकारी, काडर के प्रारंभिक गठन/प्रक्रम पर, यथास्थिति, पद पर या ग्रेडों में काडर के सदस्य होंगे।

(2) इन नियमों के प्रारंभ के ठीक पूर्व संशोधित ग्रेडों में उपनियम (1) में निर्दिष्ट अधिकारियों की नियमित निरंतर सेवा की गणना परिवीक्षा अवधि, अर्हक सेवा के प्रयोजन के लिए और सेवा में प्रेषित पुष्टि और पेंशन के लिए की जाएगी।

टिप्पण :—

इन नियमों के प्रारंभ के पूर्व सीधे नियुक्त किए गए अधिकारियों की प्रोन्नति के लिए सेवाकाल की पात्रता की गणना प्रवेश की तारीख से की जाएगी।

परन्तु उच्चतर ग्रेड में प्रोन्नति के मामलों में, जहां ज्येष्ठ अधिकारियों की बाबत, जिन्होंने परिवीक्षा अवधि तो पूरी कर ली है किन्तु अर्हक सेवा पूरी नहीं की है, ऐसे कनिष्ठ अधिकारियों के साथ-साथ जिन्होंने अपेक्षित सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार करते समय, विचार किया जाएगा।

7. काडर में चिकित्सा अधिकारियों के ग्रेड में नियुक्ति के लिए आयु सीमा, अर्हताएं आदि :—

(1) सीधी भर्ती :—

(i) आयु-सीमा :—

तेईस वर्ष और तीस वर्ष के बीच (सरकार द्वारा जारी किए गए निदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों और सेवा चिकित्सा कोरों के नियुक्त अधिकारियों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)

टिप्पण :—

आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से भावेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख होगी जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, छिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर के लद्दाख जिवीजन, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चंबा जिले के पांगी सब-डिवीजन, अंडमान और निकोबार संघ राज्यक्षेत्र तथा लक्षद्वीप में अभ्यर्थियों के लिए विहित है)।

(2) शैक्षिक और अन्य अर्हताएं :—

(क) भारतीय आयुर्विज्ञान परिषद् अधिनियम, 1956 (1956 का 102) की प्रथम अनुसूची या द्वितीय अनुसूची में सम्मिलित मान्यताप्राप्त आयुर्विज्ञान अर्हताएं और उस अधिनियम के अखीन बनाए रखे गए किसी राज्य चिकित्सा रेजिटर में नामांकन।

(ख) अनिवार्य चक्रानुक्रम इंटरनेशनल।

## (ग) शारीरिक मान :-

ऊँचाई : 157.5 सेमी. 1 गोरखा, गढ़वाली, कुमाऊं, डोगरा, मेरठा के लिए 2 सेमी. तक और आदिवासियों की बाबत 3 सेमी. तक शिथिल की जा सकती है। और महिला अभ्यर्थियों के लिए 142 सेमी होगी।

लंबाई : 77 सेमी., बिना फुलाकर और 82 सेमी., फुलाकर / महिलाएं—सुविकसित।

भार : ऊँचाई और आयु के अनुपात में

नियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानांतरण/पुनर्नियोजन

(i) ऐसे, व्यक्ति, जो केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या स्वशासी निकायों के अधीन समतुल्य या सक्षम पद धारण कर रहे हैं, अथवा मेना चिकित्सा कौशलों के चिकित्सा अधिकारियों का पुनर्नियोजन, जिनके पास सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं हैं।

(ii) प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पूर्व धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष में अधिक नहीं होगी।

## 8. चयन समितियों और विभागीय प्रोन्नति समितियों की संरचना :-

(1) चिकित्सा अधिकारी के ग्रेड में सीधी भर्ती / प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/पुनर्नियोजन के लिए चयन समिति निम्नलिखित रूप में होगी :-

1. महानिदेशक, ( मुख्यालय ) सीमा सुरक्षा बल —अध्यक्ष
2. निदेशक ( चिकित्सा ), सीमा सुरक्षा बल —सदस्य
3. उप निदेशक, सीमा सुरक्षा बल —सदस्य
4. गृह मंत्रालय से एक अधिकारी, जो उप सचिव, भारत सरकार की प्रास्थिति में नीचे का न हो —सदस्य

(2) चिकित्सा अधिकारी के ग्रेड में अधिकारियों की पुष्टि के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित रूप में होगी :-

1. महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल —अध्यक्ष
2. महानिरीक्षक ( कार्मिक ) सीमा सुरक्षा बल —सदस्य
3. निदेशक ( चिकित्सा ) सीमा सुरक्षा बल —सदस्य
4. गृह मंत्रालय से एक अधिकारी, जो उप सचिव, भारत सरकार की प्रास्थिति में नीचे का न हो —सदस्य

(3) ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी के पद के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित रूप में होगी :-

1. महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल —अध्यक्ष
2. अपर महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल —सदस्य
3. महानिरीक्षक ( कार्मिक ) सीमा सुरक्षा बल —सदस्य
4. निदेशक ( चिकित्सा ) सीमा सुरक्षा बल —सदस्य
5. गृह मंत्रालय से एक अधिकारी, जो उपसचिव भारत सरकार की प्रास्थिति में नीचे का न हो —सदस्य
6. उप निदेशक, सीमा सुरक्षा बल —सदस्य

(4) मुख्य चिकित्सा अधिकारी के पद के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित रूप में होगी :-

1. महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल —अध्यक्ष
2. अपर महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल —सदस्य
3. महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल ( महानिदेशक द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाएगा ) —सदस्य
4. गृह मंत्रालय से एक अधिकारी, जो संयुक्त सचिव भारत सरकार की प्रास्थिति में नीचे का न हो —सदस्य
5. निदेशक ( चिकित्सा ), सीमा सुरक्षा बल —सदस्य
6. उप निदेशक, सीमा सुरक्षा बल —सदस्य

(5) मुख्य चिकित्सा अधिकारी की मुख्य चिकित्सा अधिकारी (चयन ग्रेड) में नियुक्ति के लिए छानबीन प्रक्रिया निम्नलिखित रूप में होगी :—

1. महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल —अध्यक्ष
2. अपर महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल —सदस्य
3. महानिरीक्षक ( कार्मिक ) सीमा सुरक्षा बल —सदस्य
4. गृह मंत्रालय से एक अधिकारी जो संयुक्त सचिव भारत सरकार की प्रास्थिति से नीचे का न हो —सदस्य
5. निदेशक ( चिकित्सा ) सीमा सुरक्षा बल —सदस्य

(6) निदेशक ( चिकित्सा ) के पद के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित रूप में होगी :—

1. गृह सचिव —सदस्य
2. गृह मंत्रालय में पुलिस खण्ड का भारसाधक अपर सचिव/विशेष सचिव —सदस्य
3. महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल —सदस्य
4. स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय में एक अधिकारी, जो अपर महानिदेशक की प्रास्थिति से नीचे का न हो —सदस्य

9. परीक्षा :—(1) चिकित्सा अधिकारी के ग्रेड में सीधी भर्ती और पुनर्नियोजन द्वारा काडर में नियुक्त प्रत्येक व्यक्ति दो वर्ष की अवधि के लिए परीक्षा पर रहेगा।

(2) यदि केन्द्रीय सरकार ठीक समझे तो, वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, उपनियम (1) में विनिर्दिष्ट परीक्षा की अवधि को एक समय में एक वर्ष तक बढ़ा सकेगी :

परन्तु ऐसी बढ़ाई गई कुल अवधि किसी भी दशा में दो वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(3) केन्द्रीय सरकार, परीक्षा की अवधि या परीक्षा की बढ़ाई गई अवधि के दौरान या उसकी समाप्ति पर किसी भी समय, परीक्षा पर नियुक्त व्यक्ति को कोई कारण, जो भी हो, बताए बिना सेवानुस्त कर सकेगी।

10. सेवा का दायित्व :—इन नियमों के अधीन पदों के किसी भी प्रवर्ग में नियुक्त कोई व्यक्ति भारत या विदेश में कहीं भी सेवा करने के दायित्व के अधीन होगा।

11. प्राइवेट प्रैक्टिस :—इन नियमों के अधीन किन्हीं पदों पर नियुक्त किसी व्यक्ति को प्राइवेट प्रैक्टिस करने, जिसके अन्तर्गत परामर्श और प्रयोगशाला प्रैक्टिस भी है, के लिए अनुज्ञात नहीं किया जाएगा।

12. अधिवृत्ति :—काडर में कोई पद धारण करने वाले किसी व्यक्ति की सेवानिवृत्ति, उस मास के, जिसमें ऐसा व्यक्ति 58 वर्ष की आयु प्राप्त कर लेता है, अंतिम दिन के अपराह्न से प्रभावी होगी। यदि जन्म की तारीख मास का प्रथम दिन है, तो ऐसे व्यक्ति की सेवानिवृत्ति, उस मास के, जिसमें ऐसा व्यक्ति 58 वर्ष की आयु प्राप्त करता है, पूर्ववर्ती मास के अंतिम दिन के अपराह्न से प्रभावी होगी।

13. ज्येष्ठता :—काडर के विभिन्न प्रवर्गों/ग्रेडों में पदों पर नियुक्त अधिकारियों की पारस्परिक ज्येष्ठता का प्रवर्णन केन्द्रीय सरकार द्वारा इस विषय पर समय-समय पर जारी किए गए साधारण आदेशों के अनुसार किया जाएगा।

14. अनुशासन, कमान और नियंत्रण के प्रयोजन के लिए काडर में अधिकारियों के लिए योषक रैंक :—किसी ग्रेड में काडर में नियुक्त अधिकारियों को निम्नानुसार रैंकों/रैंकों के बीजों में रखा जाएगा :—

- (1) चिकित्सा अधिकारी —सहायक कमांडेंट के रैंक के बीज।  
(2200-4000 रु.)
- (2) ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी —सेवा में छह वर्ष पूरा होने तक या उसी वर्ष में, जो चिकित्सा अधिकारी का है, भर्ती किए सीमा सुरक्षा बल के साधारण ड्यूटी काडर के कम से कम एक अधिकारी की उप-कमांडेंट रैंक में प्रोन्नति होने तक सहायक कमांडेंट के रैंक के बीज।  
(3000-4500 रु.) इसके पश्चात् उप-कमांडेंट के रैंक के बीज।
- (3) मुख्य चिकित्सा अधिकारी (साधारण ग्रेड) —सेवा में पंद्रह वर्ष पूरा होने तक या उसी वर्ष में जो डाक्टर का है, भर्ती किए गए सीमा सुरक्षा बल के साधारण ड्यूटी काडर के कम से कम एक अधिकारी की कमांडेंट (साधारण ग्रेड) के रैंक में प्रोन्नति होने तक उप-कमांडेंट रैंक के बीज। इसके पश्चात् कमांडेंट (साधारण ग्रेड) के रैंक के बीज।  
(3700-5000 रु.)

- (4) मुख्य चिकित्सा अधिकारी  
(चयन ग्रेड)  
(4500-5700 ष.)

—सेवा में सोलह वर्ष या स्नातकोत्तर उमाधि अर्हताओं वाले डाक्टरों के लिए कमांडेंट (साधारण ग्रेड) के रूप में सीधे प्रवेश के पश्चात् सेवा में कम से कम दो वर्ष तक या उसी वर्ष में, जो डाक्टर का है, भर्ती किए गए सीमा सुरक्षा बल के साधारण ड्यूटी काडर के कम से कम एक अधिकारी की कमांडेंट (चयन ग्रेड) के रूप में प्रोन्नति होने तक कमांडेंट (साधारण ग्रेड) रैंक के बज। इसके पश्चात् कमांडेंट (चयन ग्रेड) के रैंक के बज।

- (5) निदेशक (चिकित्सा)  
(5900-6700 ष.)

—सेवा में छब्बीस वर्ष या स्नातकोत्तर पद अर्हता वाले डाक्टरों के लिए कमांडेंट (साधारण ग्रेड) के रूप में सीधे प्रवेश के पश्चात् सेवा में कम से कम बारह वर्ष तक या उसी वर्ष में, जो डाक्टर का है, भर्ती किए गए सीमा सुरक्षा बल के साधारण ड्यूटी काडर के अधिकारियों में से कम से कम एक अधिकारी की साधारण ड्यूटी कमांडर में पुलिस महानिरीक्षक के रूप में प्रोन्नति होने तक उपमहानिरीक्षक के रैंक के बज इसके पश्चात् पुलिस महानिरीक्षक के रैंक के बज।

### 15. निरहताएं :—वह व्यक्ति —

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या  
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

काडर में नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

16. सेवा की अन्य शर्तें :—काडर में नियुक्त अधिकारी, सेवा की ऐसी अन्य शर्तों की बाबत जिनका विनिर्दिष्ट रूप से इन नियमों में उपबंध नहीं किया गया है, सीमा सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 और सीमा सुरक्षा बल नियम, 1969 के अधीन रहते हुए होंगे :

परन्तु सीमा सुरक्षा बल में चिकित्सा अधिकारी के रूप में अपनी स्वीकृति के पश्चात् यदि वह अपनी सेवा से कहीं अन्यत्र कोई काम स्वीकार करने के कारणों से भिन्न, जिसके लिए काडर से अनापत्ति प्रमाण-पत्र दे दिया गया है, दस वर्ष की अवधि के भीतर त्यागपत्र देता है/देती है तो वह त्यागपत्र प्रस्तुत करने की तारीख से पूर्व सरकार को, उसके द्वारा प्राप्त किए गए तीन भास के बतन और भर्ती के बराबर की राशि या प्रशिक्षण प्रभार इनमें से जो भी उच्चतर हो, का प्रतिक्षेप करेगा/करेगी।

17. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा :—समय-समय पर यथासंशोधित केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा काडर के चिकित्सा अधिकारियों के सभी सदस्यों को उपलब्ध होगा।

18. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के उपबंधों में से किसी को, किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की संख्या, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

19. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों अन्य पिछड़े वर्ग, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

20. निर्वचन :—यदि इन नियमों के निवचन के संबंध में कोई प्रश्न उद्भूत होता है तो उसका विनिश्चय सरकार द्वारा किया जाएगा।

New Delhi, the 14th October, 1996

G.S.R.458 In exercise of the powers conferred by clauses (b) and (c) of sub-section (2) of Section 141 of the Border Security Force Act, 1968 (47 of 1968), and in supersession of the Border Security Force (Medical Officers) Recruitment Rules, 1987, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules, namely:—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Border Security Force (Medical Officers Cadre) Rules, 1996.

2. They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Definitions: —In these rules, unless the context otherwise requires :—

(a) "Cadre" means the Medical Officers Cadre (Group-A) Cadre constituted under rule 3;

(b) "Government" means the Government of India;

(c) "Grade" means a grade of the cadre;

(d) "Schedule Castes" and "Schedule Tribes" shall have the same meanings as assigned to them respectively in clauses (24) and (25) of article 366 of the Constitution;

(e) "Table" means the table specified in sub-rule (2) of rule-3;

(f) the words and expressions used herein but have not been defined shall have the same meanings assigned to them in Border Security Force Act, 1968 and Border Security Force Rules, 1969.

3. Constitution of the Cadre :—(1) There shall be constituted a Medical Officers' Cadre in the Border Security Force and it shall consist of the categories of posts specified in column (2) of the Table below :—

(2) The scales of pay and the classification of such categories of posts shall be as specified in the corresponding entries in columns (3) and (4) of the said Table respectively.

S.No.	Category	Scale of pay	Classification
1	2	3	4
1.	Director (Medical)	Rs. 5900-200-6700 and non-practising allowance at the rates prescribed by the Government from time to time.	General Central Service Group-A (Gazetted) Non-Ministerial.
2.	Chief Medical Officer	Selection Grade Rs. 4500-150-5700. Ordinary Grade—Rs. 3700-125-4700-150-5000 and non-practising allowance at the rates prescribed by the Government from time to time.	General Central Service Group-A (Gazetted) Non-Ministerial.
3.	Senior Medical Officer	Rs. 3000-100-3500-125-4500 and non-practising allowance at the rates prescribed by the Government from time to time.	General Central Service Group-A (Gazetted) Non-Ministerial.
4.	Medical Officer	Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000 and non-practising allowance at the rates prescribed by the Government from time to time.	General Central Service Group-A (Gazetted) Non-Ministerial

(3) An officer appointed to the cadre shall be given over and above pay admissible in the relevant scale, post-graduate allowance of Rs. 100 per month or Rs. 200 per month as the case may be for possessing recognised Post-Graduate Diploma(s) or Post Graduate Degree(s) respectively, specified under the Indian Medical Council Act, 1956 (102 of 1956). The maximum allowance shall be payable only at the rate of Rs. 200 per month to an officer who possesses both recognised Post-Graduate Diploma(s) and Post-Graduate Degree(s).

4. Authorised strength of the Cadre ;—(1) The cadre shall consist of one post of Director (Medical) and 310 floating/common posts in the grade of Medical Officer, Senior Medical Officer and Chief Medical Officer.

(2) After the commencement of these rules, the authorised strength of the duty posts in various grades of the cadre shall be such as may, from time to time, be determined by the Government.

(3) The Government may include in the cadre any posts other than those included in Table specified in (1) of rule 3 or exclude from the cadre a post included in the said Table.

(4) Fifteen percent of the senior duty posts starting from the grade of Senior Medical Officer as on first April of each year shall be filled up by appointment of officers in the grade of Chief Medical Officer to the grade of Chief Medical Officer (Selection Grade);

Provided that the number of Chief Medical Officers to be appointed to the selection grade shall be limited to fifteen per cent of senior duty posts.

(5) Recruitment to the Cadre :—(1) The post of medical officer shall be filled up by direct recruitment, failing which, by transfer on deputation or transfer of suitable persons holding equivalent or analogous posts under the Central or State Governments or Public Sector Undertakings or Autonomous bodies, or transfer on deputation or re-employment of Medical Officers of Army Medical Corps, possessing the qualifications prescribed for direct recruits.

(2) The posts of Senior Medical Officer shall be filled up by promotion of Medical Officers with four years regular service in the grade on the basis of seniority-cum-fitness without linkage to vacancies.

(3) The posts of Chief Medical Officer (Ordinary Grade) shall be filled up by promotion of Senior Medical Officers with six years regular service in the grade or ten years of total regular service in the cadre on the basis of seniority-cum-fitness without linkage to vacancies.

(4) Chief Medical Officers (Ordinary Grade), who have rendered not less than six years regular service in the grade shall be eligible to be appointed as Chief Medical Officer (Selection Grade) on the basis of their fitness to hold the said post.

(5) The post of Director (Medical) shall be filled up by promotion from amongst the Chief Medical Officers (Selection Grade) with not less than three years regular service in the grade or seventeen years total regular service in the cadre on the basis of merit with due regard to seniority.

6. Initial Constitution of the Cadre :—(1) All the officers holding Group 'A' posts immediately before the commencement of these rules on the regular basis in the Medical Officers Cadre constituted under the Border Security Force (Medical Officers) Recruitment Rules, 1987 as amended from time to time shall be members of the cadre in the post or grades as the case may be, at the initial constitution stage of the cadre.

(2) The regular continuous service of officers referred in sub-rule (1) in the respective grades immediately before commencement of these rules shall count for the purpose of probation period, qualifying service for promotion, confirmation and pension in the service.

Note :- Eligibility length of service for promotions to those appointed directly before commencement of these rules shall count from the date of entry.

Provided that in cases of promotion to higher grade where the senior who have completed probation period but not completed the qualifying service, shall be considered for promotion along with the juniors who have completed the requisite service and are being considered.

7. Age limit Qualifications, etc. for appointment to the grade of Medical Officer in the cadre:—

(1) Direct recruitment :—

(i) Age limit :- Between twenty three and thirty years (relaxable for Government servants and released Army Medical Corps officers upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Government.

Note:-The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal, Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, division of Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, the Union Territory of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

(2) Educational and other qualifications :—(a) A recognised Medical qualifications included in the First Schedule or the Second Schedule to the Indian Medical Council Act, 1956 (102 of 1956) and enrolment in any State Medical Register maintained under that Act.

(b) Compulsory rotatory internship.

(c) Physical Standards :—

Height : 157.5 Cms. Relaxable by 2 Cms for Gorkhas, Garhwalis, Kumaonis, Dogras, Marathas and by 3 Cms in respect of Adhivasis and 142 Cms for female candidates.

Chest : 77 Cms. unexpanded and 82 Cms expanded. For female --- well developed.

Weight : Proportionate to height and age.

(3) Transfer on deputation/transfer/re-employment :—

(i) Persons holding equivalent or analogous posts under the Central or State Government or Public Sector Undertakings or Autonomous bodies or re-employment of Medical Officers of Army Medical Corps possessing the educational and other qualifications prescribed for direct recruitment.

(ii) The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

8. Composition of Selection Committees and Departmental Promotion Committees :—(1) Selection Committees for direct recruitment/transfer on deputation/re-employment to the grade of Medical Officer shall be as follows :—

- |   |           |
|---|-----------|
| 1. Inspector General (Headquarters) Border Security Force   | —Chairman |
| 2. Director (Medical), Border Security Force  | —Member   |
| 3. Deputy Director, Border Security Force   | —Member   |
| 4. An Officer not below the status of Deputy Secretary to the Government of India from the Ministry of Home Affairs | —Member   |

(2) Departmental Promotion Committee for confirmation of Officers in the grade of Medical Officer shall be as follows :—

- |   |           |
|---|-----------|
| 1. Director General, Border Security Force  | —Chairman |
| 2. Inspector General (Personnel), Border Security Force   | —Member   |
| 3. Director (Medical), Border Security Force  | —Member   |
| 4. An Officer not below the status of Deputy Secretary to the Government of India from the Ministry of Home Affairs | —Member   |
| 5. Deputy Director (Personnel), Border Security Force   | —Member   |

(3) Departmental Promotion Committee for the post of Senior Medical Officer shall be as follows :—

- |   |           |
|---|-----------|
| 1. Director General, Border Security Force  | —Chairman |
| 2. Additional Director General, Border Security Force   | —Member   |
| 3. *Inspector General (Personnel), Border Security Force  | —Member   |
| 4. Director (Medical), Border Security Force  | —Member   |
| 5. An Officer not below the status of Deputy Secretary to the Government of India from the Ministry of Home Affairs | —Member   |
| 6. Deputy Director, Border Security Force   | —Member   |
- \*To be nominated by the DG.

(4) Departmental Promotion Committee for the post of Chief Medical Officer shall be as follows :—

- |   |           |
|---|-----------|
| 1. Director General, Border Security Force            | —Chairman |
| 2. Additional Director General, Border Security Force | —Member   |
| 3. *Inspector General, Border Security Force          | —Member   |

- |  |         |
|--|---------|
| 4. An officer not below the status of Joint Secretary to the Government of India from the Ministry of Home Affairs | —Member |
| 5. Director (Medical), Border Security Force   | —Member |
| 6. *Deputy Director, Border Security Force   | —Member |
| * To be nominated by the DG.   |         |

(5) Screening Committee for appointment of Chief Medical Officer to the grade of Chief Medical Officer (Selection Grade) shall be as follows :—

- |  |           |
|--|-----------|
| 1. Director General, Border Security Force   | —Chairman |
| 2. Additional Director General, Border Security Force  | —Member   |
| 3. Inspector General (Personnel), Border Security Force  | —Member   |
| 4. An officer not below the status of Joint Secretary to the Government of India from the Ministry of Home Affairs | —Member   |
| 5. Director (Medical), Border Security Force   | —Member   |

(6) Departmental Promotion Committee for the post of Director (Medical) shall be as follows :—

- |   |           |
|---|-----------|
| 1. Home Secretary   | —Chairman |
| 2. Additional Secretary/Special Secretary incharge of Police Division in the Ministry of Home Affairs           | —Member   |
| 3. Director General, Border Security Force  | —Member   |
| 4. An officer not below the status of Additional Director General from the Directorate General, Health Services | —Member   |

9. Probation:— (1) Every person appointed to the cadre in the grade of Medical Officer by direct recruitment and re-employment shall be on probation for a period of two years.

(2) The Central Government may, if it thinks fit, for reasons to be recorded in writing extend the period of probation specified in sub-rule (1) by one year at a time:

Provided that the total period of such extension shall not in any case exceed two years.

(3) At any time during or at the end of the period of probation or the extended period of probation, the Central Government may discharge a person appointed on probation, without assigning any reasons, whatsoever.

10. Liability of Service :— Any person appointed to any category of posts under these rules shall be liable to serve anywhere in India or abroad.

11. Private Practice :—No person appointed to any posts under these rules shall be permitted private practice including consultancy and laboratory practice.

12. Superannuation :— The retirement of a person holding a post in the cadre shall take effect from the afternoon of the last day of the month in which such person attains the age of 58 years, in case, the date of birth falls on the first day of a month, the retirement of such a person shall take effect from the afternoon of the last day of the month preceding the month in which such person attains the age of 58 years.

13. Seniority :—The inter-se-seniority of officers appointed to posts in different categories/grades of the cadre shall be determined in accordance with the general orders issued on the subject by the Central Government from time to time.

14. Combatised ranks for officers in the cadre for the purpose of discipline, command and control:— The officers appointed to the cadre in any grade shall put on the ranks/badges of ranks as under :—

- |  |   |
|--|---|
| (1) Medical Officer (Rs. 2200-4000)        | Badges of rank of Assistant Commandant.   |
| (2) Senior Medical Officer (Rs. 3000-4500) | Badges of rank of Assistant Commandant till completion of six years service or till atleast one officer of General Duty Cadre of Border Security Force recruited in the same year, as that of the Medical Officer is promoted to the rank of Deputy Commandant. There after, the badges of rank of Deputy Commandant. |



- (3) Chief Medical Officer (Ordinary Grade) (Rs. 3,700-5,000) Badges of rank of Deputy Commandant till completion of fourteen years service or till atleast one officer of General Duty Cadre of Border Security Force recruited in the same year as that of MO is promoted to the rank of Commandant (Ordinary Grade). Thereafter, the badges of rank of Commandant (OG).
- (4) Chief Medical Officer : (Selection Grade) (Rs. 4500-5700) Badges of rank of Commandant (Ordinary Grade) upto sixteen years of service for Doctors with PG Degree qualifications or till atleast one officer of General Duty Cadre of Border Security Force recruited in the same year as that of the MO is promoted as Commandant (Selection Grade). Thereafter, the badges of rank of Commandant (Selection Grade).
- (5) Director (Medical) (Rs. 5900-6700) Badges of rank of DIG upto twenty six years of service for Doctors with PG Degree qualifications or till atleast one of the Officers of General Duty Cadre of Border Security Force recruited in the same year as that of the Medical officer is promoted as Inspector General in the General Duty Cadre. Thereafter, the badges of rank of Inspector General.

15. Disqualifications :—No person

- (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) Who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the cadre.

Provided that the Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the Personal Law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

16. Other conditions of service :—The Officers appointed to the Cadre shall be subject to the Border Security Force, Act, 1968 and Border Security Force Rules, 1969 in respect of other conditions of service not specifically provided for in these rules.

Provided that after appointment as Medical Officer in the Border Security Force, if/she tenders resignation from service within a period of ten years for reasons other than accepting a job elsewhere for which cadre clearance has been given, shall refund to Government a sum equal to three months pay and allowances received by him/her prior to date of submission of resignation or training charges whichever is higher.

17. Benefit of added years of service :—Benefit of added years of service under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 1972 as amended from time to time shall be available to all the members of Medical Officers of the cadre.

18. Power of relax :—Where the Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

19. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, other Backward Classes, Ex-service men and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Government from time to time.

20. Interpretation :—If any question relating to the interpretation of these rules arises, it shall be decided by the Government.

[MHA F. No. 17/57/94-Pers/BSF/Pers. III]

RANJIT BIJANI, Desk Officer

## कामिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय

## (कामिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 10 अक्टूबर, 1996

सां०का०नि० 459. —रजपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कर्मचारी चयन आयोग (अलिपिकवर्गीय) समूह "ग" के तकनीकी सहायक (होल्डरिथ) और पंचकर्ता-सत्यापक (होल्डरिथ) पर भर्ती नियम, 1978 को उन शर्तों के सिवाय अधिकारित करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पढ़ने किया गया है या करने का लोप किया गया है, कर्मचारी चयन आयोग में अनुसूचीय समूह 'ग' अराजपक्षित पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कर्मचारी चयन आयोग (होल्डरिथ जटा प्रसंस्करण समूह 'ग' पर जटा प्रविष्टि अनुपासन) भर्ती नियम, 1996 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना :—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ "2" से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. प्रारंभिक गठन :—इन नियमों के प्रारम्भ से पूर्व पंचकर्ता एवं सत्यापक के रूप में नियमित आधार पर नियुक्त किए गए सभी व्यक्तियों को जटा प्रविष्टि अपरेटर श्रेणी क के रूप में नियुक्त किया गया समझा जाएगा। उसी प्रकार इन नियमों के प्रारम्भ से पूर्व तकनीकी सहायक (होल्डरिथ) के रूप में नियमित आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों को इन नियमों के अधीन जटा प्रसंस्करण सहायक श्रेणी क के रूप में नियुक्त किया गया समझा जाएगा। इन नियमों के अधीन विहित की गई अर्हता, अनुभव आदि के संबंध में पात्रता की शर्तें उनके पक्ष में अपेक्षित सीमा तक शिथिल की गई समझी जाएंगी।

6. निरर्हता :—यह व्यक्ति

(क) जिसमें ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा,

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

7. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाधत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती।

8. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा से छूट और अन्य शिथिलताओं पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	संघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जाड़े गये वर्षों का पात्रता केन्द्रीय, सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुसूचीय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
जटा प्रविष्टि अपरेटर श्रेणी 'क'	22* (1996) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपक्षित, अनुसूचीय	1150-25-1500 रु०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	25 वर्ष सरकारी सेवाओं की दशा में केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार 10 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है (अनुसूचित जाति/

7

अनुसूचित जनजाति के अभ्याथियों के लिए 45 वर्ष तक और अन्य पिछड़े वर्ग के व्यक्तियों के लिए 43 वर्ष तक शिक्षा की जा सकती है।

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित तारीख होगी।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ओरिएंटल शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्तम व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

परिबीआ की अवधि, यदि कोई हो

8

9

10

(क) बारहवीं स्तर उत्तीर्ण या समतुल्य

लागू नहीं होता

2 वर्ष

(ख) डाटा प्रविष्टि कार्य के लिए 8000 की डिप्रेशन प्रति घंटा से अन्यून की गति होना चाहिए।

टिप्पण : 1. अर्हताएं अभ्यर्थी सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण : 2. अनुभव संबंधी अर्हता कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

टिप्पण : 3. डाटा प्रविष्टि कार्य के लिए 8000 की डिप्रेशन प्रति घंटा की गति को सक्षम प्राधिकारी द्वारा ई.डी.पी. मणीत पर एक गति परीक्षण संचालित करके निर्णय की जाएगी।

भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोत्तन द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोत्तन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोत्तन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

यदि विभागीय प्रोत्तन समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

11

12

13

14

सीधी भर्ती

लागू नहीं होता

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोत्तन समिति

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

टिप्पण- पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुटी या किसी अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां

11		13					
केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकती जो नियमित आधार पर सदस्य पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास स्तम्भ 8 के अधिन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए बिलित अर्हताएं हैं।		<div>1. सचिव (उप सचिव) कर्मचारी भयन आयोग —अध्यक्ष</div> <div>2. अवर सचिव (स्थापना) —सदस्य</div> <div>3. उप निदेशक (ई डी पी) —सदस्य</div>					
1	2	3	4	5	6	7	
2. डाटा प्रविष्टि आपरेटर श्रेणी-ख	8 <sup>अ</sup> (1996)  *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' अराजपक्षित अनुसूचितीय	1350-30-1440-40-1800-द.रो.-50-2200 रु.	अवयव	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
8		9			10		
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		
11		12		13		14	
प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा		प्रोन्नति : ऐसा डाटा प्रविष्टि आपरेटर श्रेणी-क जिसने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : (क) केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी— (i) जो नियमित आधार पर सदस्य पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जिन्होंने 1200-2040 रु। के वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है ; (iii) जिन्होंने 1150-1500/1950-1500 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर छह/आठ वर्ष नियमित सेवा की है। (ख) (i) किसी भी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक की डिग्री अथवा समतुल्य शैक्षणिक योग्यता, तथा (ii) 8000 की डिप्रेशन प्रति घंटा की गति		प्रोन्नति के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति :— 1. सचिव/उप सचिव कर्मचारी भयन आयोग —अध्यक्ष 2. अवर सचिव (स्थापना) —सदस्य 3. उप निदेशक (ई डी पी) —सदस्य		संघ लोक सेवा आयोग से पराम करना आवश्यक नहीं है।	

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उमी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति में ठोक गहने धारित किसी अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।) नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

1	2	3	4	5	6	7
3. डाटा प्रविष्टि आप- रेटर श्रेणी 'ग'	7* (1996)  *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अननुसन्धिय	1400-40-1800- द.नं. -50-2300 र.	अवयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8	9		10			
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		लागू नहीं होता			
11	12		13		14	
प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	<p>प्रोन्नति :</p> <p>ऐसा डाटा प्रविष्टि आपरेटर श्रेणी 'ख' जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :</p> <p>(क) केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :</p> <p>(i) जो नियमित आधार पर सद्गुण पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने 1350—2200 रु. के वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; या</p> <p>(iii) जिन्होंने 1200-2040 रु. के वेतनमान वाले पदों पर छह वर्ष नियमित सेवा की है ;</p> <p>(iv) जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय की डिग्री या समतुल्य और डाटा प्रविष्टि कार्य में 8000 की डिग्रेशन प्रति घंटा की गति है।</p>		<p>प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति</p> <p>1. सचिव/उप सचिव, कर्मचारी धयन आयोग —अध्यक्ष</p> <p>2. अव्वर सचिव (स्थापन) —सदस्य</p> <p>3. उप निदेशक (ई की पी) —सदस्य</p>		<p>संघलोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।</p>	

टिप्पण—डाटा प्रविष्टि कार्य के लिए 8000 की डिप्रेशन प्रति घंटा की गति को सक्षम प्राधिकारी द्वारा ई डी पी मशीन पर एक गति परीक्षण के संभावित करके निर्णित की जाएगी ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य मण्डल/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-माध्यम पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारण तथा तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)

नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

1	2	3	4	5	6	7
4. डाटा प्रसंस्करण सहायक श्रेणी 'क'	1* (1996)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराज-पक्षित, घननमन्त्रिषीय	1600-50-2300- द.रो.-60-2660 र.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	30 वर्ष, सरकारी सेवकों की दशा में केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए 45 वर्ष तक और अन्य पिछड़े वर्ग के व्यक्तियों के लिए 43 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है ।)
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।					टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित तारीख होगी ।

8	9	10
(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की विज्ञान, गणित, अर्थशास्त्र, सांख्यिकी की डिग्री या समतुल्य	लागू नहीं होता	2 वर्ष
(ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्था से कम्प्यूटर उपयोगन में डिप्लोमा/प्रमाणपत्र या कार्यक्रमण प्रणाली प्रचालन और प्रणाली विश्लेषण का ज्ञान (समुचित परीक्षण द्वारा निर्णित किया जाएगा)		

टिप्पण 1—अर्हताएं अन्यथा सुअहित अभ्याथियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं ।

टिप्पण 2. अनुभव संबंधी महत्ता कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब स्थिति की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

11	12	13	14
सीधी भर्ती टिप्पण: पदधारी के प्रतिनिधित्व पर स्थानान्तरण या लम्बी बीमारी या किसी अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियाँ केन्द्रीय सरकार के अधिकारियों में से स्थानान्तरण या प्रतिनिधित्व के आधार पर भरी जा सकेंगी। (क)(i) जो नियमित आधार पर सदन पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जिन्होंने 1400-2300/1400-2600 र. या समतुल्य वेतनमान वाले, पदों पर चार वर्ष नियमित सेवा की है ; और (ख) जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव है।	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श की पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति— 1. सचिव/उपसचिव, कर्मचारी चयन आयोग —अध्यक्ष 2. उप सचिव (स्थापन) —सदस्य 3. उप निदेशक (ई डी पी) —सदस्य	करना आवश्यक नहीं है।

[सं० 39021/5/96-स्था(ख)]

विजय कुमार, जेम्स अधिकारी

## MINISTRY OF PERSONNEL, P. G. AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 10th October, 1996

G.S.R. 459.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Staff Selection Commission (Non-Ministerial Group 'C' Posts) of Technical Assistant (Hollerith) and Puncher-cum-Verifier (Hollerith) Recruitment Rules, 1978, (except as respects things done or omitted to be done before such supersession), the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial posts in the Staff Selection Commission, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Staff Selection Commission (Electronic Data Processing Group 'C' Posts of Data Entry Discipline) Recruitment Rules, 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

5. Initial constitution.—All persons appointed on regular basis as Puncher-cum-Verifier (Hollerith) before the commencement of these rules shall be deemed to have been appointed as Data Entry Operator, Grade A. Similarly all the persons regularly appointed as Technical Assistant (Hollerith) before commencement of these rules shall be deemed to have been appointed as Data Processing Assistant, Grade A under these rules. The eligibility conditions regarding qualification, experience, etc. prescribed under these rules shall be deemed to be relaxed in their favour to the required extent.

6. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage

and that there are other grounds or so doing, exempt any person from the operation of this rule.

7. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

8. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, Other Backward Class and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
1. Data Entry Operator Grade A.	22* (1996) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group C, Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1150-25-1500.	Not applicable.

Whether benefit if added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rule, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
6	7	8
Not applicable	25 years, relaxable upto 40 years (upto 45 years in respect of Scheduled Caste/-Scheduled Tribe candidates and upto 43 years in respect of Other Backward Class candidates) in case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note: The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by Staff Selection Commission.	(a) 12th Standard pass or equivalent. (b) Should possess a speed of not less than 8000 Key Depressions per hour for Data Entry Work. Note:—The qualification(s) are relaxable at the discretion of Staff Selection Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note :—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if, at any stage of selection the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.  Note: —The speed of 8000 Key Depressions per hour for Data Entry Work is to be judged by conducting a speed test on the EDP Machine(s) by the Competent Authority.



Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
9	10	11
Not applicable	Two years	Direct recruitment. Note; Vacancies caused by the incumbent being away on transfer on deputation or long leave or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more, may be filled on transfer on deputation from the officials of the Central Government holding analogous posts on regular basis and possessing the qualifications prescribed for the direct recruits under column 8.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering confirmation of direct recruits; 1. Secretary/Deputy Secretary, Staff Selection Commission—Chairman 2. Under Secretary, (Establishment)—Member 3. Deputy Director (EDP)—Member.	Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.

## SCHEDULE

1	2	3	4	5
2. Data Entry Operator Grade B.	8* (1996) *Subject to variation dependant on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 1350-30-1440- 40-1800-EB-50-2200.	Non- Selection
6	7	8		
Not applicable	Not applicable	Not applicable		
9	10	11		
Not applicable	Not applicable	Promotion, failing which by transfer on deputation.		

12	13	14
Promotion ; Data Entry Operator Grade A with 6 years regular service in the grade. Transfer on deputation ; (a) Officers of the Central Government ; (i) Holding analogous posts on regular basis; or (ii) With 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1200-2040; or (iii) With 6/8 years regular service in posts in the scale of Rs. 1150-1500/Rs. 950-1500 or equivalent. (b) (i) Degree of recognised University or equivalent and (ii) speed of not less than 8000 key Depression per hour for Data Entry work.	Group C Departmental Promotion Committee for promotion. 1. Secretary/Deputy Secretary Staff Selection Commission—Chairman. 2. Under Secretary (Establishment)—Member. 3. Deputy Director (EDP)—Member.	Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.

(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for the appointment shall not be exceeding 56 years as on closing date of the receipt of the applications).

1	2	3	4	5
3. Data Entry Operator Grade C	7* (1996) *Subject to variation dependent on work- load.	General Central Service, Group C, Non-Gazet- ted, Non-Ministerial.	Rs. 1400-40-1800-EB-50- 2300.	Non-Selection.
6	7	8		
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.		
9	10	11		
Not Applicable	Not applicable.	Promotion, failing which by transfer on deputation.		

12	13	14
<p><b>Promotion :</b>  <b>Data Entry Operator Grade B with 3 years' regular service in the grade.</b></p> <p><b>Transfer on deputation ;</b>  <b>(a) Office of the Central Government,</b></p> <p>(i) Holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) With 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 1350-2200; or</p> <p>(iii) With 6 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1200-2040; and</p> <p>(iv) Possessing Degree of a recognised University or equivalent and a speed of not less than 8000 Key De-pressions per hour for Data Entry Work.</p> <p><b>Note ;</b> The speed of 8000 Key De-pressions per-hour for Data Entry Work is to be judged by conducting a speed test on the EDP Machine(s) by the Competent authority.</p> <p><b>(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post he'd immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for the appointment shall not be exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of the applications).</b></p>	<p><b>Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering promotion.</b></p> <p>1. Secretary/Deputy Secretary Staff Selection Commission.—Chairman.  2. Under Secretary (Establishment) —Member.  3. Deputy Director (EDP)—Member.</p>	<p><b>Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.</b></p>

## SCHEDULE

1	2	3	4	5
4. Data Processing Assistant Grade A.	14* (1996) *Subject to variation dependant on work-load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1600-50-2300-EB-60-2660.	Not applicable

6	7	8
Not applicable	30 years relaxable upto 40 years (upto 45 years in respect of Scheduled Cast /Scheduled Tribe candidates and upto 43 years in respect of Other Backward Class candidates) in case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.  Note:— The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by Staff Selection Commission.	(i) Degree of a recognised University with Science, Mathematics, Economics, Statistics or equivalent (ii) Diploma/Certificate in Computer Application from a recognised institution, or knowledge of Programming, system operations and systems analysis (to be judged through suitable tests).  Note :— The qualification(s) are relaxable at the discretion of Staff Selection Commission in case of candidates otherwise well qualified.  Note :— The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in case of candidates belonging to The Scheduled Castes/The Scheduled Tribes, if, at any stage of a selection the S.S.C is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them
9	10	11
Not applicable	Two years.	Direct recruitment. Note : Vacancies caused by incumbent being away on transfer on deputation or long leave or under other allowable circumstances a duration of one year or more may be filled on transfer on deputation basis from officers of Central Government; (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 4 years regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/1400-2600 or equivalent; and (b) Possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

12.	13.	14.
Not applicable.	Growth 'C' Departmental Promotion Committee for considering confirmation of direct recruits:	Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.
	1. Secretary/Deputy Secretary, Staff Selection Commission—Chairman.	
	2. Under Secretary, (Establishment)—Member	
	3. Deputy Director (EDP)—Member.	

[No. 39021/5/95-Estt.(B)]

VIJAY KUMAR, Desk Officer

वित्त मंत्रालय

(कंपनी कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 4 अक्टूबर, 1996

सा.का.नि. 460.— केन्द्रीय सरकार, कंपनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (1) के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारत सरकार के वित्त मंत्रालय (कंपनी विधि प्रशासन विभाग) की अधिसूचना सं.का.नि.आ. 3216, तारीख 4 अक्टूबर, 1957 (जिसे इसमें इसके पश्चात् अधिसूचना कहा गया है) में आंशिक उपान्तर करते हुए यह निदेश देती है कि टोयटा मोटर कार्पोरेशन छोटी मंजिल, मेरिडियन काम-शियल टॉवर, 8 विंडसर प्लेस, नई दिल्ली-110001 (जिसे इसमें इसके पश्चात् कंपनी कहा गया है) के मामले में, जो कि एक विदेशी कंपनी है, का उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खंड (क) की अपेक्षाएं जैसी कि वे किसी विदेशी कंपनी को लागू होती हैं, उक्त अधिसूचना द्वारा यथा उपान्तरित निम्नलिखित अतिरिक्त अपवादों और उपान्तरों के अधीन रहते हुए लागू होगी, अर्थात् :-

यदि कंपनी, 1 जुलाई, 1994 से प्रारंभ और 31 मार्च, 1995 को समाप्त होने वाली अवधि की बाबत अपने भारतीय कारखान लेखाओं के संबंध में भारत में समुचित कंपनी रजिस्ट्रार को निम्नलिखित की तीन प्रतियां प्रस्तुत करें तो उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खंड (क) के उपबंधों का पर्याप्त अनुपालन हुआ समझा जाएगा।

(i) ऐसी कंपनी की भारतीय शाखा द्वारा प्राप्तियों और संदायों का एक विवरण, जिसे—

(क) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (1) के खंड (घ) के अधीन भारत में आदेशिका की तामील स्वीकार करने के लिए प्राधिकृत किसी व्यक्ति, और

(ख) भारत में व्यवसायत किसी चार्टर्ड एकाउन्टेड द्वारा यह प्रमाणित करते हुए प्रमाणित किया जाता है कि उक्त विवरण, जैसा कि वह 1 जुलाई, 1994 से

प्रारंभ और 31 मार्च, 1995 को समाप्त होने वाली अवधि का है, भारत में कंपनी की प्राप्तियों और संदायों की बाबत सही और उचित है,

(ii) भारत में कंपनी की आस्तियों और दायित्वों

का एक विवरण, जिसे—

(क) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (1) के खंड (घ) के अधीन भारत में आदेशिका की तामील स्वीकार करने के लिए प्राधिकृत किसी व्यक्ति, और

(ख) भारत में व्यवसायत किसी चार्टर्ड एकाउन्टेड द्वारा यह प्रमाणित करते हुए प्रमाणित किया गया है कि उक्त विवरण, जैसा कि वह 1 जुलाई, 1994 से प्रारंभ और 31 मार्च, 1995 को समाप्त होने वाली अवधि के अंत में है, भारत में कंपनी के कार्यकाल की स्थिति की बाबत सही और उचित है, और

(iii) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (1) के खंड (घ) के अधीन भारत में आदेशिका की तामील स्वीकार करने के लिए प्राधिकृत किसी व्यक्ति द्वारा सम्यक्तः हस्ताक्षरित इस आशय का एक प्रमाण-पत्र कि कंपनी ने 1 जुलाई, 1994 से प्रारंभ और 31 मार्च, 1995 को समाप्त होने वाली अवधि के दौरान भारत में व्यापारिक, वाणिज्यिक या औद्योगिक क्रियाकलाप नहीं किया है।

[सं. 50/24/95-सी.एल.-III]

आर.एन. वासवानी, अधर सचिव

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Company Affairs)

New Delhi, the 4th October, 1996

G.S.R. —In exercise of the powers conferred by the proviso to the sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216, dated the 4th October, 1957 (hereinafter referred to as the notification) the Central Government hereby directs that

in the case of M/s. Toyota Motor Corporation, 6th Floor, Maridien Commercial Tower, 8, Windsor Place, New Delhi-110001 (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) of sub-section (1) of the said Section 594 as modified in their application to a foreign company by the said Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely :—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said Section 594 if, in respect of the period commencing from the 1st day of July, 1994 and ending on the 31st day of March, 1995, the company in respect of its Indian Business Accounts submits to the appropriate Registrar of Companies in India, in triplicate :—

(i) a statement of receipts and payments made by the Indian Branch of such company, certified by—

(a) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act; and

(b) a Chartered Accountant practising in India, certifying that the said statement gives a true and fair view of the receipts and payments of the company in India for the period commencing from the 1st day of July, 1994 and ending on the 31st day of March, 1995.

(ii) a statement of the company's assets and liabilities in India certified by—

(a) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act; and

(b) a Chartered Accountant practising in India; certifying that the said statement gives a true and fair view of the state of affairs of the company in India as at the end of the period commencing from the 1st day of July, 1994 and ending on the 31st day of March, 1995 :

(iii) a certificate duly signed by person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act certifying that the company did not carry on any trading, commercial or industrial activity in India during the period commencing from the 1st day of July, 1994 and ending on the 31st day of March, 1995.

[No. 50/24/94-CL-III]

R. N. VASWANI, Under Secy.

(राजस्व विभाग)

स्वापक नियंत्रण ब्यूरो

नई दिल्ली, 7 अक्टूबर, 1996

सा.का.नि. :- अपराधिक प्रक्रियासंहिता, 1973 की धारा 24 (8) तथा स्वापक अधिनियम, 1985 की धारा 36 सी में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार श्री जे. एस. द्विवेदी अभिवक्ता को एन डी पी एस अधिनियम 1985 के अधीन अभियोजन मामलों के संचालन हेतु केन्द्रीय सरकार अभिकरण की ओर से बाराबंकी तथा फैजाबाद (यू.पी., न्यायालयों में विशेष लोक अभियोजक के रूप में 3 वर्षों की अवधि के लिए नियुक्त करती है।

नियम एवं शर्तें :

1. नियुक्त व्यक्ति की कोई मासिक पारिश्रमिक/प्रति-धारण शुल्क नहीं दिया जाएगा।

2. नियुक्त व्यक्ति निम्न प्रकार के शुल्क के पात्र होंगे :-

- (क) शिकायत ड्राफ्ट करना 100 रु. प्रति मामला
- (ख) प्रत्येक सुनवाई के लिए 200 रु. प्रतिदिन प्रति मामला
- 300 रु. प्रतिदिन एक से अधिक मामलों के लिए
- (ग) प्रप्रभावी सुनवाई हेतु मामले की अधिक से अधिक ऐसी तीन सुनवाई के लिए 100 रु. प्रतिदिन
- (घ) लिखित राय 100 रु. प्रति मामला
- (ङ) सम्मेलन शुल्क 50 रु. प्रति सम्मेलन एक मामले में अधिकतम तीन सम्मेलन।

नियुक्त व्यक्ति अपनी अवधि के दौरान सीमा शुल्क केन्द्रीय उत्पाद शुल्क, स्वापक नियंत्रण ब्यूरो, भारत के स्वापक प्रायुक्त अथवा अन्य कोई इसी प्रकार की अधिष कानून प्रवर्तन एजेंसी के विरुद्ध उपस्थित नहीं होगा।

नियुक्ति एक माह के नोटिस पर किसी भी पक्ष द्वारा लिखित रूप में समाप्त की जा सकती है।

[फा.सं. IV/2/96-एन सी बी (विधि)]

एम, सी, मेहनाथन, उप-विधि सहायक

(Department of Revenue)

NARCOTICS CONTROL BUREAU

New Delhi, the 7th October, 1996

G.S.R. 461.—In exercise of the power conferred by Section 24(8) of the Code of Criminal Procedure, 1973 and Section 36C of the Narcotic Drugs and Psychotropic Substances Act, 1985, the Central Government hereby appoint Shri J. S. Dwivedi, Advocate as Special Public Prosecutor for conducting prosecution cases under the NDPS Act, 1985 for a period of three years on behalf of the Central Government agencies in the Courts at Barabanki and Faizabad, (U.P.).

Terms and Conditions :—

1. No retainer/monthly remuneration will be paid to the appointee.
2. The appointee will be eligible for the fees as stated below :—
  - (a) Drafting Complaint : Rs. 100 per case.
  - (b) Effective hearing : Rs. 200 per day per case.  
Rs. 300 per day for more than one case.
  - (c) Non-effective hearing : Rs. 100 per day for maximum of three such hearings in a case.
  - (d) Written Opinion : Rs. 100 per case.
  - (e) Conference Charges : Rs. 50 per conference subject to a maximum of 3 conferences in a case.

The appointee shall not appear against the Departments of Customs, Central Excise, Narcotics Control Bureau, Narcotics Commissioner of India or any other similar Central Government drug law enforcement agencies during his tenure. The appointment is terminable on one month's notice in writing on either side.

[F. No. IV/2/96-NCB (LEGAL)]

M. C. MEHANATHAN, Dy. Legal Adviser

## स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

(स्वास्थ्य विभाग)

शुद्धि पत्र

नई दिल्ली, 11 सितम्बर, 1996

सा. का. नि. 462 -- इस मंत्रालय की दिनांक 30-4-1996 की अधिसूचना संख्या ए. 12018/9/95--लेप/सी सी डी में संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ शीर्षक के अधीन भर्ती नियम, 1995 के स्थान पर भर्ती नियम 1996 पढ़ें।

[संख्या ए. 12018/9/95-लेप / सी सी डी]

एस. के. गडडी, अवर सचिव

## MINISTRY OF HEALTH &amp; FAMILY WELFARE

(Department of Health)

## CORRIGENDUM

New Delhi, the 11th September, 1996

G.S.R. In this Ministry's notification No. A. 12018/9/95-Lep/CCD dated 30-4-1996 under short-title and commencement head for Recruitment Rules, 1995, read Recruitment Rules, 1996.

[No. A. 12018/9/95-Lep/CCD]

S.K. GADI, Under Sec.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 25 सितम्बर, 1996

सा.का.नि. 463 :- राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए डा. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली में ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (तंत्रिका शल्य चिकित्सा) के पद पर भर्ती को पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम डा. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (तंत्रिका शल्य चिकित्सा) भर्ती नियम, 1996 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा, जो इससे/इन नियमों से उपावृद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट है।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति :-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है - या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है।

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अन्तर्गत अनुसूचित जातियों अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य निछेरे वर्ग और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	चयन पद ग्रहण करने वाले व्यक्तिओं के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुमति है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	--	---

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

ज्येष्ठ तकनीकी सहायक तांत्रिक शायचिकिस्ता	2* (1996)	साधारण के द्रीय सेवा समूह "ख" श्रेणी पर 2900 आयु सीमा 20-75-अनुसूचित	1640-60-2800-दो 2900 20-75-	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है ) । टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से प्राप्ति प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (त कि वह अंतिम तारीख जो असम में धालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखण्ड/अवमान और मेकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए बिलित की गई है ।)	नहीं
---	-----------	--	-----------------------------	-----	---	------

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तिओं के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परेशाना की अवधि, यदि कोई बिलित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

8	9	10
---	---	----

आवश्यक :

- (क) (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से भौतिकी के साथ विज्ञान में डिग्री ।  
(ii) तंत्रिका विज्ञान प्रयोगशाला में एक वर्ष का अनुभव या  
(ख) (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से कर्त-  
द्राविकी/विद्युत संचार इंजीनियरी में डिप्लोमा या सम-  
तुल्य

नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों और प्रोन्नति परीक्षाओं के लिए दो वर्ष ।



(iii) तंत्रिका विज्ञान प्रयोगशाला में तीन वर्ष का अनुभव ।

टिप्पण : 1— अर्हताएं अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की वशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं ।

टिप्पण 2— अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की वशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

अर्तों की पद्धति : अर्तों सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रविणतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा अर्तों की वशा में वे श्रेणियों जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति द्वारा तथा स्थानान्तरण किया जाएगा ।

11

12

50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा 15 प्रतिशत सीधी अर्तों द्वारा  
टिप्पण : इन नियमों की अधिसूचना की तारीख की नियमित आधार पर ज्येष्ठ तकनीकी सहायक तंत्रिका-शास्त्र चिकित्सा का पद धारण करने वाली अधिकारियों को प्रारंभिक गठन के समय पर पर नियुक्त किया गया समझा जाएगा ।

ऐसा ई.ई.जी. तकनीशियन, जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है ।  
टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा शर्तें कि उनके द्वारा की गई सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा से एक वर्ष से अधिक से कम न हो और उन्होंने अपनी परीक्षा अवधि, यदि विहित हो, सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :— केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी

(क) (i) जो नियमित आधार पर सद्यः पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने 1400-2300/2600 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पांच सीधे अर्तों किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं ।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की संश्लेष पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर निरुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इस प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उर्मा या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी) प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी । )

यदि विभागीय प्रोन्नति सामंति है, तो उसकी संरचना

अर्तों करने में कित परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग ने परामर्श किया जाएगा

13

14

प्रोन्नति /पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति सामंति :—

1. अपर महानिदेशक/उप महानिदेशक (चिकित्सा) — अध्यक्ष
2. सहायक महानिदेशक — सदस्य

सीधी अर्तों करने समय संघ लोक सेवा आयोग ने परामर्श करना आवश्यक है ।

3. निदेशक (प्रशासन और सतर्कता) —सदस्य

4. उप-निदेशक (प्रशासन) —सदस्य

टिप्पण : सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियों में संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक में संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[सं. ए-12018/64/89-आर आर(एच)]

लाल सिंह, अवर सचिव

New Delhi, the 25th September, 1996

a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicement, Other Backward Class and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

G.S.R. 463.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Technical Assistant (Neuro-Surgery) in Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi, Senior Technical Assistant (Neuro-Surgery) Recruitment Rules, 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—Number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person ;—

(a) who has entered into or contracted a marriage with

#### SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Senior Technical Assistant (Neuro-Surgery)	2(1996)*	General Central Service Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900/-	Selection	Not exceeding 30 years Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

\*Subject to variation dependent on workload.

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date or receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Labaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.
7	8	9
No	<p>Essential:</p> <p>(A)(i) Degree in Science with Physics as one of the subjects from a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) One year's experience in a Neuro Science Laboratory</p> <p>OR</p> <p>(B)(i) Diploma in Electronics/Electrical Communication Engineering from a recognised University/Institution or equivalent.</p> <p>(ii) 3 year's experience in a Neuro Science Laboratory.</p> <p>Note : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	No
Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made
10	11	12
2 years for direct recruits and promotees	<p>50% by promotion failing which by transfer on deputation.</p> <p>50% by direct recruitment.</p> <p>Note : Officers holding the post of Senior Technical Assistant (Neuro-Surgery) on regular basis on the date of notification of these rules shall be deemed to have been appointed to the post at the Initial Constitution stage.</p>	<p>Promotion:</p> <p>Electro Encephlo Graphy Technician with 5 years regular service in the grade.</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed.</p> <p>Transfer on deputation :</p> <p>Officers under the Central Government :—</p> <p>(a)(i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1400—2300/2600 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits.</p> <p>(The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion).</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications).</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
13	14
Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion/confirmation:	Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.
1. Additional Director General/Deputy Director General (Medical)—Chairman/ 2. Assistant Director General—Member 3. Director (Administration and Vigilance)—Member 4. Deputy Director (Administration)—Member	
"Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission, fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be prescribed over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held."	

[No. A-12018/64/89-RR(H)]

LAL SINGH, Under Secy.

नई दिल्ली, 25 सितम्बर, 1996

मा.का.नि. 464 :-—राष्ट्रपति, सचिवालय के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए डा. राम मनोहर लोहिया हृस्पताल नई दिल्ली में ज्येष्ठ पुस्तकालयाध्यक्ष, पुस्तकालयाध्यक्ष, सहायक पुस्तकालयाध्यक्ष और पुस्तकालय परिवार के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम डा. राम मनोहर लोहिया हृस्पताल, नई दिल्ली (ज्येष्ठ पुस्तकालयाध्यक्ष, पुस्तकालयाध्यक्ष, सहायक पुस्तकालयाध्यक्ष और पुस्तकालय परिवार) भर्ती नियम, 1996 है।
- ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबंध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरहता : वह व्यक्ति
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है ; या
  - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है
 उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।
- परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान ही जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुशेष है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन में छूट दे सकेगी।
- शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार का यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- व्याप्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अनुपूर्व समितियों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	क्षेत्र/नमान	अवकाश पद अथवा अवकाश पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का कायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7

1. ज्येष्ठ पुस्तकालयाध्यक्ष \* (एक) 1996 साधारण केन्द्रीय सेवा, 1400-40-1800-ब. अवकाश समूह "ग" अराजपत्रित रो.-50-2300 रुपये अननुसूचित

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है

लागू नहीं होगा 28 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है)।

टिप्पण 1 : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यापियों से प्राप्ति करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जी असम, मणिपुर, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्यापियों के लिए विहित की गई है)।  
टिप्पण 2: रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रोक्षित शैक्षिक और आयु अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि यदि कोई हो। विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

8

9

10

1 किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य  
2 किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पुस्तकालय विज्ञान में डिग्री या समतुल्य

नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

टिप्पण : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अध्यापियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

भर्ती की पद्धति भर्ती सीधी होनी या प्रोन्नति द्वारा या प्रति-नियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिगणना

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वषा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति ऐसा पुस्तकालयाध्यक्ष जिसने उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है जिसके न हो सकने पर ऐसा पुस्तकालयाध्यक्ष जिसने पुस्तकालयाध्यक्ष और सहायक पुस्तकालयाध्यक्ष की श्रेणियों में कुल मिलाकर 10 वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार के ऐसे पदधारी -

(क) (i) जो नियमित आधार पर सश्रृण पद धारण किए हुए हैं ; या

(ii) जिन्होंने 1200-2040 रुपये या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पाँच वर्ष नियमित सेवा की है ; या

(iii) जिन्होंने 950-1500 रुपये या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 13 वर्ष नियमित सेवा की है ; और

(ख) जिनके पास स्लैब-8 के अधीन सीजे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए बहिष्कृत प्रवृत्तियाँ हैं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उती या किसी अन्य मण्डल/विभाग में हय नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, सधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आबंदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 36 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विश्ववीथ प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सच लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे -

लागू नहीं होता

1. अपर चिकित्सा अधीक्षक — अध्यक्ष
2. उप-चिकित्सा अधीक्षक —सदस्य
3. मुख्य चिकित्सा अधिकारी —सदस्य
4. उप निदेशक (प्रशासन) —सदस्य

1

2

3

4

5

6

7

1.(पुस्तकालयाध्यक्ष 1 (एक)\* 1996 साधारण केन्द्रीय सेवा 1200\*30\*1580\*६. अवसम नहीं समूह "ग" अराजपत्रित रो.-40-2040 अननुसन्धिवीय

18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या अधिसूचों के अनुसार सञ्चाली सेवाओं के लिए प्रिभिला करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।)

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

टिप्पण : 1. आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ( न कि वह अंतिम तारीख जो प्रसम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू व काश्मीर राज्य के सदृश खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल

7

और स्मृति जिते मेधा बम्बरा जिले के पाँची उपखण्ड अंदमान और निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है ) ।

टिप्पण 2. रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

1. किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड/विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य
2. पुस्तकालय विज्ञान में डिप्लोमा ।
3. किसी छात्रता प्राप्त पुस्तकालय (अधिमामनः आयुर्विज्ञान पुस्तकालय/अस्पताल पुस्तकालय में दो वर्ष का अनुभव ।

नहीं

दो वर्ष

टिप्पण : 1. अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सशम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।

टिप्पण : 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सशम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है हैं जब उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

11

12

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रोन्नति : ऐसा सहायक पुस्तकालयाध्यक्ष जिम्मे उस श्रेणी में छांट वर्ष नियमित सेवा की है ।

13

14

गमूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे

नागू नहीं होता

1. उपर चिकित्सा अधीक्षक —अध्यक्ष
2. उप चिकित्सा अधीक्षक —सदस्य
3. मुख्य चिकित्सा अधिकारी —सदस्य
4. उप निदेशक (प्रणामन) —सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
3. सहायक पुस्तकालय 2 (दो) 1996	साधारण केन्द्रीय सेवा] समूह "ग" अग्राजपत्रित अनुसन्धिवीय	950-20-116-ब.रो. -25-1500 रुपये	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच	(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु-देशों/आवेदनों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए विधित करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।)

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

टिप्पण : 1. आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगा। (न कि वह अन्तिम तारीख जो असम, मेघालय, झारखण्ड प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड हिमाचल प्रदेश, के लाहौल और स्पोति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखण्ड अदमान और निको-बार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण. 2 रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों में नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
1. किसी मान्यता प्राप्त संस्था से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य।	लागू नहीं होता	दो वर्ष।
2. किसी मान्यता प्राप्त संस्था से पुस्तकालय विज्ञान में प्रमाण पत्र।		

11	12
सीधी भर्ती द्वारा।	लागू नहीं होता

टिप्पण : पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर, स्थानान्तरण पर या लम्बी छुट्टी या अध्ययन छुट्टी या किसी अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियाँ केन्द्रीय सरकार के ऐसे पदधारियों में से प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण पर भरी जा सकेंगी जो नियमित आधार पर मनुष्य पद धारण किए, हुए हैं और जिनके पास स्लैब 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं हैं।



13	14
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए)	लागू नहीं होता
1. उपर चिकित्सा अधिकारी --अध्यक्ष	
2. उप चिकित्सा अधिकारी --सदस्य	
3. मुख्य चिकित्सा अधिकारी --सदस्य	
5. उप निदेशक (प्रशासन)/प्रशासनिक अधिकारी --सदस्य	

1	2	3	4	5	6	7
4. पुस्तकालय परिचर	1 *(एक) (1996)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ब" भराजपत्रित अननुसर्चितीय	775-12-871-14 995-15-1030- 20-1150 रु०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए धनुर्वेशों या आवेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।)  टिप्पण : 1. आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ( न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, झिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड/अंशमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्य- र्थियों के लिए विहित की गई है।)  टिप्पण : 2. रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।)

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

8	9	10
आठवां स्तर उल्लिखित।	लागू नहीं होता	दो वर्ष
टिप्पण : अर्द्धताएं अन्यथा मुद्रित अभ्यर्थियों की दशा में सत्रम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।		
वांछनीय: किसी व्याप्ति प्राप्त पुस्तकालय में दो वर्ष का अनुभव।		

11

12

सीधी भर्ती द्वारा ।

लागू नहीं होता

टिप्पण : पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण पर या लम्बी छुट्टी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियाँ केन्द्रीय सरकार के ऐसे पदधारियों में से प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण पर भरी जा सकेंगी जो नियमित आधार पर सद्यः पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास स्तंभ 8 के प्रवीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अहंताएं हैं ।

13

14

समूह "घ" विभागीय ग्रन्थि समिति

लागू नहीं होता

1. अपर चिकित्सा अधीक्षक —अध्यक्ष
2. उप चिकित्सा अधीक्षक —सदस्य
3. मुख्य चिकित्सा अधिकारी —सदस्य
4. उप निदेशक (प्रशासन)/प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य

[सं. ए-12018/74/89-प्रारंभ और एच)]

लाल सिंह, अपर सचिव

New Delhi, the 25th September, 1996

G.S.R. —In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the methods of recruitment to the posts of Senior Librarian, Librarian, Assistant Librarian and Library Attendant in the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi, namely :

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi (Senior Librarian, Librarian, Assistant Librarian and Library Attendant) Recruitment Rules, 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of the recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rules.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, other backward classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Name of the post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
1. Senior Librarian	1(one)*	General Central Services, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1400-40 -1800- EB-50-2300/-	Non-selection	Not applicable.

\*Subject to a variation dependent on workload.

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
7	8	9
<p>Not exceeding 28 years. (Relaxable for Government servants up to 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note 1 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Panji Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p>Note 2 : In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>	<p>1. Degree of a recognised University or equivalent.</p> <p>2. A Degree in Library Science from a recognised University or equivalent.</p> <p>Note : Qualifications are relaxable at the discretion of the Competent Authority in case of candidates otherwise well qualified.</p>	No
Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentages of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grade from which promotion/deputation/transfer to be made.
10	11	12
2 years for direct recruits	By promotion failing which by transfer on deputation failing both by direct recruitment.	<p>Promotion: Librarian with 5 years' regular service in the grade failing which Librarian with 10 years combined regular service in the grades of Librarian and Assistant Librarian.</p> <p>Transfer on deputation: Officials of the Central Government: (a)(i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 1200-2040/- or (iii) with 13 years regular service in posts in the scale of Rs. 950-1500 or equivalent; and (b) possessing the qualifications prescribed for direct recruits under column 8.</p> <p>(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre posts held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years). The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p>
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	
13	14	
Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of: 1. Additional Medical Superintendent—Chairman 2. Deputy Medical Superintendent—Member 3. Chief Medical Officer—Member 4. Deputy Director (Administration)—Member.	Not applicable	

1	2	3	4	5	
2. Librarian	1(one)* General Central Service, (1996) Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.		Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040/-	Non-selection	
*Subject to variation dependent on workload.					
6	7	8			
No	Between 18 to 25 years. (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.) Note : 1. The crucial date for determining the age- limit shall be the closing date for receipt of appli- cations from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, K Lahaul and Spiti District and Panji Sub division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). Note : 2 In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	1. Matriculation or its equivalent from a recognised Board/University. 2. Diploma in Library Science. 3. Two years experience in a Library of repute (preferable in Medical Library/Hospital Library); Note : 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Competent Authority in case of candidates otherwise well qualified. Note : 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of Competent Authority in the case of candidates belonging to SC/ST if, at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities; possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.			
9	10	11	12		
No	2 years	By promotion failing which by direct recruitment.	Promotion : 8 yrs Assistant Librarian with 8 years' regular service in the grade.		
13		14			
Group 'C' Departmental Promotion Commission consisting of: 1. Additional Medical Superintendent—Chairman 2. Deputy Medical Superintendent—Member 3. Chief Medical Officer—Member 4. Deputy Director (Administration)—Member		Not applicable			
1	2	3	4	5	6
3. Assistant Librarian	2(two)* (1996)	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500/-	Not applicable	Not applicable
*Subject to variation dependent on workload.					
7	8		9		
Between 18 to 25 years. (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	1. Matriculation or equivalent from recognised Institution. 2. Certificate in Library Science from a recognised Institution.		Not applicable		

J		8			
<p>Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangri Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p>Note 2 : In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>		<p>Note : Qualifications are relaxable at the discretion of the Competent Authority in case of candidates otherwise well qualified.</p>			
10	11	12			
2 years	By direct recruitment. Note : Vacancies caused by the incumbent being away on transfer or deputation or long leave or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on transfer on deputation from the officials of the Central Government holding analogous posts on regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruits under column 8.	Not applicable			
13		14			
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation): 1. Additional Medical Superintendent—Chairman 2. Deputy Medical Superintendent—Member 3. Chief Medical Officer—Member 4. Deputy Director (Administration)/Administrative Officer—Member		Not applicable			
1	2	3	4	5	6
4. Library Attendant	1(one)*	General Central Service, Rs. 775-12-871-14-955-Group 'D', Non-Gazetted, 15-1030-20-1150/- Non-Ministerial.		Not applicable	Not applicable
*Subject to variation dependent on workload.					
7		8		9	
Between 18 to 25 years. (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : 1. The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). Note 2 : In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.		8th Standard pass. Note : Qualifications are relaxable at the discretion of the Competent Authority in case of candidates otherwise well qualified. Desirable : 2 years experience in Library of repute.		Not applicable	



## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैयक्तिकता	नयन पद	सेवा के क्षेत्रों	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
				प्रथम अथवा अन्य पद	कायदा केन्द्रीय सिविल सेवा नियम, 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	

1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ रेडियो ग्राफर	8* (1996)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित अननुसन्धित	1400-40-1800- 50-2300-बोरो- 60-2600 रुपये	अध्ययन	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अधिसूचना या प्रादेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए निर्धारित करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।)  टिप्पण 1. आय-सीमा बंधावित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यापन से प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी। (न कि वह अन्तिम तारीख जो असम मेघालय, मणिपुर, नागा लैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू व कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा जम्मू जिले के पांगी उपखण्ड/अंदामान और निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप के अध्यापकों के लिए निर्धारित की गई है।)  टिप्पण 2: रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आय-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से काम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य महत्ताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक महत्ताएं प्रोत्साहन व्यक्तियों की दशा में लागू होगी।

परिशिष्टा को प्राप्ति, यदि कोई हो

8	9	10
1. किसी माध्यमस्थ बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या इसके समतुल्य प्रमाण।	आयु : नहीं शैक्षणिक महत्ताएं : हां	2 वर्ष
2. किसी माध्यमस्थ संस्था से विकिरण चिकित्सा विज्ञान/ रेडियोलॉजी में कम से कम दो वर्ष की अध्यापन की डिग्री या प्रमाणपत्र या:		

किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड/संस्था से विकिरण शिक्षा/विज्ञान/रेडियोग्राफी में 10+2 व्यावसायिक शिक्षण पाठ्यक्रम।

2. मुख्यतः क्षेत्र में कम से कम दो वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1 : प्रहरी/अनुसूचित अभ्यर्थियों की दशा में मक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (प्रहरी/अनुसूचित) मक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब उद्देश के किसी प्रक्रम पर मक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुसूचित रखने वाले उच्च सम्हायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

11

भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनिधित्व/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में ये श्रेणी जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

प्रोन्नत द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

ऐसा रेडियोग्राफर जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सघ पाठ सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे -

लागू नहीं होता

1. प्रमुख चिकित्सा अधीक्षक — अध्यक्ष
2. विकिरण-चिकित्सा विज्ञान विभाग का प्रधान — सदस्य
3. उप-निदेशक, प्रशासन (प्रस्पताल), स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय — सदस्य
4. उप निदेशक (प्रशासन) — सदस्य

1

2

3

4

5

6

7

2. ज्येष्ठ डाई रूम सहायक	*4 (1996) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	माधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अग्रजपत्रित, अनुसूचिवीय	1200-30-द. रो.-40-2040 रु.	चयन होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।
--------------------------	--	--	----------------------------	----------	----------------	--



7

टिप्पण : 1. आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड/अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)

टिप्पण : 2. रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।)

8

9

10

1. किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या इसके सम-तुल्य अर्हता
2. किसी मान्यता प्राप्त संस्था से विकिरण-चिकित्सा विज्ञान रेडियोग्राफी में कम से कम दो वर्ष की अवधि का डिप्लोमा या प्रमाण-पत्र।

या

किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड/संस्था से विकिरण-चिकित्सा विज्ञान/रेडियोग्राफी में 10-2 व्यावसायिक प्रशिक्षण पाठ्यक्रम।

3. सुसंगत क्षेत्र में कम से कम दो वर्ष का अनुभव।

टिप्पण : 1. अर्हताएं अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए आरक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

आयु : नहीं

दो वर्ष

अर्हता : नहीं, किन्तु उसके पास किसी मान्यता-प्राप्त संस्था से रेडियोग्राफी में कम से कम प्रमाण-पत्र होना चाहिए।

11

12

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रोन्नति : ऐसा डॉक्टर सहायक, जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है ।

13

14

समूह "ग" विभागीय समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

नाम नहीं होता ।

1. अपर चिकित्सा अधीक्षक —अध्यक्ष
2. विहिरण-चिकित्सा विज्ञान का प्रधान —सदस्य
3. उप-निदेशक (प्रशासन) (अस्पताल), स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय —सदस्य
4. उप निदेशक (प्रशासन) —सदस्य

[फा. सं. ए.-12018/68/89-आर.आर. (एच)]

लाल सिंह, अपर सचिव

New Delhi, the 25th September, 1996

G.S.R. —In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Senior Radiographer and Senior Dark Room Assistant in Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi, Group 'C' (Senior Radiographer and Senior Dark Room Assistant) Recruitment Rules, 1996.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of the recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rules.

5. Power to relax.—Whether the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
1. Senior Radiographer	8* (1996) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1400-40-1600-50-2300-EB-60-2600	Non-selection

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
6	7	8
Not applicable	<p>Between 18 to 25 years. (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p>Note 2. In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>	<p>1. Matriculation or its equivalent qualification from a recognised Board.</p> <p>2. Diploma or Certificate of atleast 2 years duration in Radiology/Radiography from a recognised Institution.</p> <p>Or</p> <p>10—2 Vocational Training course in Radiology/Radiography from a recognised Board/Institution.</p> <p>3. Atleast 2 years' experience in relevant field.</p> <p>Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Competent Authority in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2. The Qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of Competent Authority in the case of candidates belonging to the Schedule Castes/Schedule Tribes if, at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made
9	10	11	12
Age : No Educational Qualifications : Yes.	2 years	By promotion, failing which by direct recruitment.	Radiographer with 5 years regular service in the grade.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee Consisting of:

Not applicable

1. Additional Medical Superintendent—Chairman.
2. Health of Radiology Department—Member
3. Deputy Director Administration (Hospitals), Directorate General of Health Services—Member
4. Deputy Director (Administration)—Member

1

2

3

4

5

6

2. Senior  
Da. k Room  
Assistant

4\* (1996)  
\*Subject to  
variation  
dependent on  
workload.

General Central  
Service Group 'C'  
Non-Gazetted, Non-  
Ministerial

Rs. 1200-30-EB-40-  
2040

Selection

Not  
applicable

7

8

9

Between 18 to 25 years.

(Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)

Note 1. The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Paagi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note 2. In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

1. Matriculation or its equivalent qualification from a recognised Board.
2. Diploma or Certificate of at least 2 years duration in Radiology/Radiography from a recognised Institution.

Or

10—2 Vocational Training Course in Radiology/Radiography from a recognised Board/Institution.

3. Atleast one year experience in the relevant field.

Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Competant Authority in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2. The Qualifications(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competant Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes/ the Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Competant Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Age : No.

Qualification : No but should possess atleast Certificate in Radiography from a recognised Institution.

10	11	12	13	14
2 Years	By promotion, failing which by direct recruitment.	Promotion: Dark Room Assistant with 8 years regular service in grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of: 1. Additional Medical Superintendent —Chairman. 2. Head of the Department of Radiology —Member. 3. Deputy Director Administration (Hospitals) Directorate General of Health Services —Member. 4. Deputy Director (Administration) —Member.	Not applicable

[No.A-12018/68/89-RR(H)]

LAL SINGH, Under Secy.

नई दिल्ली, 26 सितम्बर, 1996

सा. आ. नि. 466 :—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सफदरजंग अस्पताल, नई दिल्ली में कनिष्ठ तकनीकी अधिकारी ( विकिरण—चिकित्सा विभाग ) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कनिष्ठ तकनीकी अधिकारी ( विकिरण—चिकित्सा विभाग सफदरजंग अस्पताल, नई दिल्ली समूह "ख" भर्ती नियम, 1996 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इन नियमों में उपाखंड अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्थकता :—यह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिश्का पति या जिसकी पत्नी जातिव्रत है विवाह किया है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवन होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की मंजूरी है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा मंत्रालय से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की श्राव्यता आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति :—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और शान्ति विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद्धति अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा ( पेंशन ) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।
1	2	3	4	5	6	7
कनिष्ठ तकनीकी अधिकारी ( विकिरण-चिकित्सा )	1 (1996) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित (अनन-सचिवीय)	2000-सेब 60-2300-द. रो.-द. रो.-75-3200-100-100-3500	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

रूपे

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिक्षा की अवधि यदि कोई हो

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	कुछ नहीं
भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	
11	12	
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण:— केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी:— (क) (i) जो नियमित आधार पर सवृष पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जिन्होंने 1640-2900 रुपये या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; और (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है:— आवश्यक : (अ) (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से विकिरण-चिकित्सा विज्ञान में विकिरण चिकित्सा में विशेषज्ञता सहित चार वर्षीय डिप्लोमा ; (ii) उस व्यवसाय में दो वर्ष का अनुभव। या (ब) (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से विकिरण चिकित्सा विज्ञान पाठ्यक्रम में विकिरण-चिकित्सा या विकिरण-चिकित्सा विज्ञान में विशेषज्ञता और विकिरण चिकित्सा में विशेषज्ञता दो वर्षीय डिप्लोमा/प्रमाणपत्र या समतुल्य या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से विकिरण-चिकित्सा पाठ्यक्रम में दो वर्षीय डिप्लोमा/प्रमाणपत्र या समतुल्य। (i) उस व्यवसाय में चार वर्ष का अनुभव। (ii) ऐसे विभागीय ज्येष्ठ विकिरण-चिकित्सा तकनीकी (पर्यवेक्षक) के साथ बाह्य व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है और यदि उस पद पर नियुक्ति के लिए उसका चयन कर लिया जाता है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा। पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार	

## अनुपत्ती

किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर-ब्राह्मण पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोविसि समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में मंघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

12

14

लागू नहीं होता

मंघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. ए.-12018/5/92-प्रार. प्रार. (एच)]

लाज सिंह, अवर सचिव

New Delhi, the 26th September, 1996

G.S.R. 466.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the methods of recruitment to the post of Junior Technical Officer, (Radiotherapy Department) in the Safdarjang Hospital, New Delhi, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Junior Technical Officer (Radiotherapy Department), Safdarjang Hospital, New Delhi Group 'B' Recruitment Rules, 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of the recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Junior Technical Officer (Radiotherapy)	1* (1996) *Subject to variation dependent on workload	General Central Services, Group 'B', Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500	Not applicable	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
7	8		9		10
Not applicable	Not applicable		Not applicable		Nil

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentages of the vacancies to be filled by various method	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grade from which promotion/transfer to be made.
---	---

11

12

Promotion/transfer on deputation.

Promotion/Transfer on Deputation:

(I) Officers under the Central Government:

(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or

(ii) with 3 years regular service in posts in the scale Rs. 1640-2900 or equivalent; and

(b) possessing the following educational qualifications and experience:

Essential: (A)(i) 4 years' diploma in Radiology with specialisation in Radiotherapy from a recognised University/Institute or equivalent;

(ii) 2 years' experience in the profession:

OR

(B) (i) Two years' diploma/certificate course in Radiology with specialisation in Radiotherapy or Radiography with specialisation in Radiotherapy from a recognised University/Institute or equivalent;

OR

Two years' diploma/certificate course in Radiotherapy from a recognised University/Institute or equivalent.

(ii) Four years' experience in the profession.

(II) The Departmental Senior Radiotherapy Technician (Supervisor) with 3 years' regular service in the grade shall also be considered along with outsiders and in case he/she is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
---	---

13

14

Not applicable

Consultation with Union Public Service Commission necessary.

[F.No.A-12018/5/92 RR(H)]

LAL SINGH, Under Secy.



## महानिदेशक नागर विमानन का कार्यालय

नई दिल्ली, 4 अक्टूबर, 1996

सा.का.नि. 467 :-भारत में अनुमूचित विमान परिवहन सेवाएं परिचालित करने के लिए परमिट प्रदान करने के लिए मैसर्स वेगल एयर सर्विसेस लिमिटेड द्वारा दिए गए दिनांक 24 जून, 1996 के आवेदन पत्र के संबंध में निम्नलिखित व्यौरे सभी व्यक्तियों के सूचनार्थ एतद्वारा प्रकाशित किए जाने हैं, जैसा कि विमान नियमावली, 1937 की अनुसूची XI के पैराग्राफ 6 के अंतर्गत अपेक्षित है।

एतद्वारा सूचना दी जाती है कि इसके प्रकाशन की तारीख के 30 दिन बाद कथित आवेदन-पत्र पर महानिदेशक द्वारा विचार किया जाएगा।

इसके प्रकाशन के 20 दिनों के भीतर कोई भी व्यक्ति महानिदेशक को लिखित में अभ्यावेदन का विशेष आधार देते हुए अभ्यावेदन दे सकता है। वह व्यक्ति महानिदेशक को अभ्यावेदन भेजते समय उसी प्रकार ऐसे प्रत्येक अभ्यावेदन की एक प्रति मैसर्स वेगल एयर सर्विसेस लिमिटेड को भी पहुंचाएगा तथा इसका एक प्रमाण-पत्र अभ्यावेदन के साथ लगाएगा।

महानिदेशक विमान नियमावली 1937 की अनुसूची XI के पैरा 7 के प्रावधानों के अनुरूप प्राप्त अभ्यावेदन पर विचार करेंगे।

## आवेदन के व्यौरे

1. आवेदक का नाम/पता	वेगल एयर सर्विसेस लिमिटेड, इ सि 196 सल्टलेक, कलकत्ता 700064
2. प्रचालन और अनुरक्षण आधार	कलकत्ता
3. अध्यक्ष और निर्देशकों के नाम और पते उनकी राष्ट्रिकता सहित	
श्री बामु भट्टाचार्या 36, कार्टाग रोड बान्द्रा मुम्बई-400050	अध्यक्ष भारतीय
श्री सुगत विश्वास बि.एफ.-111 सल्टलेक मेकेन्ड फ्लोर कलकत्ता-700064	प्रबंध निर्देशक भारतीय
श्री एडच के लार्डिडी एम/274 जि.के. पार्ट II मेकेन्ड फ्लोर नई दिल्ली 110048	निर्देशक भारतीय
कप्तान मुगिल मेहरोत्रा पि. 25, राजा बमल राय रोड, कलकत्ता-700029	निर्देशक भारतीय
श्री एन.के. मलिक 55/4 आर.के. च्याटर्जी रोड, कलकत्ता-700042	निर्देशक भारतीय
श्री डि. घोष 109 मि. ब्लाक एफ नई आलपुर कलकत्ता-700053	निर्देशक भारतीय

श्री अनुप एस जे वि राता, “मीन भवन” वानेश्वर काठमान्डू, नेपाल	निर्देशक	नेपाली
श्री दीप मणि राजभान्डारी न्यू वानेश्वर, काठमान्डू नेपाल	निर्देशक	नेपाली
4. कम्पनी की पूंजी में विदेशी राष्ट्रिक या कम्पनी का हिस्सा, यदि कोई हो	5 % वैदेशिक सहयोगी (निकल एयार) 20 % वासी भारतीय द्वारा धारित (अप्रत्यावसित रीति अनुसार)	
5. वित्तीय साधन (क) अभिवन सामान्य शेयर पूंजी (ख) अन्य साधन	10 करोड़ —	
6. प्रचालन के लिए प्रस्तावित विमान की संख्या एवं प्रकार	एडच एस-748-2 बी	संख्या-3
7. प्रचालन के लिए प्रस्तावित मार्गों के व्यौरे, विमान के प्रकार और उड़ान अनुसूचित सहित		परिशिष्ट-1
8. सरकारी आदेश सं. एभी 11012/2/94-ए दिनांक 1-3-1994 के अनुसार प्रत्येक मार्ग/क्षेत्र वर्ग में विस्तार के लिए प्रस्तावित उपलब्ध सीट किलोमीटर		

	वर्ग I	वर्ग II	आंतरिक वर्ग II	वर्ग III
प्रतिहप्ता	0	909405	175497	1608951

9. यात्रियों और सामान परिवहन के किराए बरें और प्रभार दर्शाते हुए टैरिफ विवरण	परिशिष्ट-II
---	-------------

नोट :—आवेदनपत्र के संबंध में और विवरण, यदि आवश्यक हुआ, महानिदेशक नागर विमानन, सफदरजंग हवाई अड्डा के सामने,  
नई दिल्ली-110003 के उप-निदेशक विमान परिवहन को भेजा जाए।

परिशिष्ट-1

बेंगल एयार सर्भिसेस लिमिटेड

विस्तृत किराया चार्ट

से	तक	उड़ान	प्रस्थान समय	आगमन समय	दिन	विमान श्रेणी
1	2	3	4	5	6	7
कलकत्ता	जमशेदपुर		0700	0750	प्रतिदिन	748-2बि/वाई
जमशेदपुर	राउरकेला		0810	0845	प्रतिदिन	748-2बि/वाई
राउरकेला	भुवनेश्वर		0905	1000	प्रतिदिन	748-2बि/वाई
भुवनेश्वर	कलकत्ता		1020	1145	प्रतिदिन	748-2बि/वाई
कलकत्ता	भुवनेश्वर		1230	1355	प्रतिदिन	748-2बि/वाई
भुवनेश्वर	राउरकेला		1415	1510	प्रतिदिन	748-2बि/वाई
राउरकेला	जमशेदपुर		1530	1605	प्रतिदिन	748-2बि/वाई

1	2	3	7	5	6	7
जमशेदपुर	कलकत्ता		1625	1715	प्रतिदिन	748-2बि/वाई
कलकत्ता	भगरतला		0645	0750	प्रतिदिन	748-2बि/वाई
भगरतला	कलकत्ता		0810	0915	प्रतिदिन	748-2बि/वाई
कलकत्ता	भुवनेश्वर		0945	1105	प्रतिदिन	748-2बि/वाई
भुवनेश्वर	राउरकेला		1125	1220	प्रतिदिन	748-2बि/वाई
राउरकेला	भुवनेश्वर		1240	1335	प्रतिदिन	748-2बि/वाई
भुवनेश्वर	भुवनेश्वर		1400	1530	प्रतिदिन	748-2बि/वाई
कलकत्ता	राउरकेला		1545	1700	प्रतिदिन	748-2बि/वाई
राउरकेला	जमशेदपुर		1720	1755	प्रतिदिन	748-2बि/वाई
जमशेदपुर	कलकत्ता		1815	1905	प्रतिदिन	748-2बि/वाई
कलकत्ता	मालदा		0630	0715	246	748-2बि/वाई
मालदा	बागडोगरा		0735	0810	246	748-2बि/वाई
बागडोगरा	पटना		0830	0935	246	748-2बि/वाई
पटना	बागडोगरा		0955	1100	246	748-2बि/वाई
बागडोगरा	मालदा		1120	1155	246	748-2बि/वाई
मालदा	कलकत्ता		1215	1300	246	748-2बि/वाई
कलकत्ता	कूँभबिहार		0645	0800	1357	748-2बि/वाई
कूँभबिहार	बागडोगरा		0830	0900	1357	748-2बि/वाई
बागडोगरा	कलकत्ता		0920	1050	1357	748-2बि/वाई
कलकत्ता	बागडोगरा		0630	0750	246	748-2बि/वाई
बागडोगरा	पटना		810	0915	246	748-2बि/वाई
पटना	बागडोगरा		0935	1040	246	748-2बि/वाई
बागडोगरा	कलकत्ता		1100	1220	246	748-2बि/वाई
कलकत्ता	शिलांग		1300	1400	प्रतिदिन	748-2बि/वाई
शिलांग	कलकत्ता		1500	1630	प्रतिदिन	748-2बि/वाई
कलकत्ता	धनबाद		0700	745	1357	748-2बि/वाई
धनबाद	राँची		0805	0835	1357	748-2बि/वाई
राँची	धनबाद		0855	0925	1357	748-2बि/वाई
धनबाद	कलकत्ता		0945	1030	1357	748-2बि/वाई
कलकत्ता	धनबाद		0700	0745	246	748-2बि/वाई
धनबाद	पटना		0805	0845	246	748-2बि/वाई
पटना	धनबाद		0910	0955	246	748-2बि/वाई
धनबाद	कलकत्ता		1015	1100	246	748-2बि/वाई
कलकत्ता	पटना		1100	1225	1357	748-2बि/वाई
पटना	वाराणसी		1245	1330	1357	748-2बि/वाई
कलकत्ता	पटना		1355	1440	1357	748-2बि/वाई
पटना	कलकत्ता		1500	1625	1357	748-2बि/वाई
कलकत्ता	इम्फाल		1130	1310	246	748-2बि/वाई
इम्फाल	गुवाहाटी		1330	1430	248	746-2बि/वाई
गुवाहाटी	इम्फाल		1450	1550	246	748-2बि/वाई
इम्फाल	कलकत्ता		1610	1850	246	748-2बि/वाई

## परिशिष्ट-II

## बेंगल एयर सर्विसेस लिमिटेड

## विस्तृत किराया चार्ट

से कलकत्ता	किराया	आइ.ए. टि.टि.	पी.एस. एफ.	कुल किराया	बाल	शिगु	अलग सा/ कि.ग्रा.	मूल कार्गो/ कि.ग्रा.	अ.डा. मील	दूरी नं.
तक जमशेदपुर	1396	209	70	1675	873	140	18	12	55	136
तक राउरकेला	1700	255	70	2025	1048	170	22	14	65	203
तक भुवनेश्वर	1635	245	70	1950	1010	165	21	14	65	226
तक धनबाद	1396	209	70	1675	873	140	18	12	55	129
तक रांची	1409	211	70	1690	880	140	19	12	56	185
तक पटना	1861	279	70	2210	1140	190	24	16	73	274
तक गया	1900	285	70	2255	1162	190	25	16	75	220
तक वाराणसी	2209	331	70	2610	1340	225	29	17	95	384
तक मालदा	1196	179	70	1445	758	120	16	11	50	145
तक बागडोगरा	1739	261	70	2070	1070	175	23	15	69	266
तक कूचबिहार	1626	244	70	1940	1005	165	21	15	70	238
तक शिलांग	1626	244	70	1940	1005	165	21	16	70	273
तक अग्रतला	1026	154	70	1250	660	105	14	9	42	185
तक इम्फाल	1730	260	70	2060	1065	175	23	16	68	340
तक गुवाहाटी	1452	218	70	1740	905	145	19	13	58	297
तक जोरहाट	2026	304	70	2400	1235	205	26	17	79	413
तक डिमापुर	2026	304	70	2407	1235	205	26	18	79	360
तक बिशाखापटनम	2870	430	70	3370	1720	290	37	20	112	438
तक दुर्गापुर	813	122	70	1005	538	85	11	6	42	70
जमशेदपुर										
तक राउरकेला	635	95	70	800	435	65	9	6	25	60
तक भुवनेश्वर	1352	203	70	1625	847	135	18	12	55	157
राउरकेला										
तक भुवनेश्वर	1222	183	70	1475	773	125	16	11	50	120
धनबाद										
तक रांची	1265	190	70	1525	798	130	17	11	45	94
तक पटना	1478	222	70	1770	920	150	19	13	52	129
पटना										
तक वाराणसी	1513	227	70	1810	940	155	20	12	70	148
गया										
तक वाराणसी	1852	278	70	2200	1135	185	24	16	75	160
मालदा										
तक बागडोगरा	891	134	70	1095	583	90	12	8	45	120
बागडोगरा										
तक कूचबिहार	748	112	70	930	500	75	10	7	30	64
तक पटना	1900	285	70	2255	1162	190	13	16	75	198
अग्रतला										
तक शिलांग	843	127	70	1040	555	85	11	8	45	131

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
सिलचर										
तक इम्फाल	435	65	70	570	320	45	6	5	19	58
तक गुवाहाटी	1322	198	70	1590	830	135	17	12	45	96
इम्फाल										
तक गुवाहाटी	1322	198	70	1590	830	130	17	12	45	94
शिलांग										
तक डिमापुर	1322	198	70	1590	830	135	17	12	45	101
तक जोरहाट	1374	206	70	1650	860	140	18	12	48	140
जोरहाट										
तक डिमापुर	709	106	70	885	478	70	9	7	33	56
भुवनेश्वर										
तक विशाखापत्तनम	1700	255	70	2025	1048	170	22	14	65	212
दुर्गापुर										
तक रांची	1478	222	70	1770	920	150	19	13	50	102

## टिकट वातिलिकरण के नियमावली

(अ) निश्चित टिकट की वातिलिकरण

(1) 24 घंटा के पहले—रु. 100/-

(2) तालिकाबद्ध छुटने के समय के 24 घंटे के अन्दर और 1 घंटा पहले बेसिक किराये का—25% (कम से कम रु. 100/-)

(3) एक घंटा के अन्दर या एक घंटा निर्धारित छुटने के समय के पहले 100% बेसिक किराया।

(ब) पुरा अव्यवस्थित खुला तालिका टिकट—100/-

(स) अनुरोध या प्रतिक्षा तालिका टिकट नो शो/गेट नो शो—प्राप्ति शून्य।

[फा.सं. ए.वी.-14016/1/94-ए टी (I)]

जे.एस. वजीर, उप निदेशक विमान परिवहन

कृते महानिदेशक नागर विमानन

## DIRECTORATE GENERAL OF CIVIL AVIATION

New Delhi, the 4th October, 1996

G.S.R. 467 —The following particulars regarding an application dated the 24th June, 1996 by M/s. BENGAL AIR SERVICES LTD. for the grant of a Permit to operate scheduled air transport services within India are hereby published, as required under paragraph 6 of Schedule XI of the Aircraft Rules, 1937, for the information of all persons.

Notice is hereby given that the said application will be taken into consideration by the Director General for disposal on thirty days after the date of its publication.

Any person may, within twenty days of its publication make a representation to the Director General in writing, setting out the specific grounds on which the representation is made.

A copy of every such representation shall be sent by the person making it to M/s. BENGAL AIR SERVICES LTD. at the same time as it is sent to the Director General and a certificate to that effect shall be attached to the representation.

The Director General will take into consideration the representation(s) received in accordance with the provision of paragraph 7 of Schedule XI of the Aircraft Rules, 1937.

## PARTICULARS OF APPLICATION

1. Name/Address of the Applicant	BENGAL AIR SERVICES LIMITED EC 196 SALT LAKE CALCUTTA 700 064	
2. Operations and maintenance base	CALCUTTA	
3. Name and address of the Chairman and of the Directors together with their nationality		
SHRI BASU BHATTACHARYA 36 CARTER ROAD BANDRA MUMBAI 400 050	CHAIRMAN	INDIAN
SHRI SUGATA BISWAS BF-111, SALT LAKE 2ND FLOOR CALCUTTA 700 064	MANAGING DIRECTOR	INDIAN
SHRI H.K. LAHIRI S/274, G.K. PART II 2ND FLOOR NEW DELHI 110 048	DIRECTOR	INDIAN
CAPT SUSHIL MEHROTRA P-25, RAJA BASANTA ROY ROAD CALCUTTA 700 029	DIRECTOR	INDIAN
SHRI S.K. MALLICK 5A/4, R.K. CHATTERJEE ROAD CALCUTTA 700 042	DIRECTOR	INDIAN
SHRI D. GHOSH 109C, BLOCK "F" NEW ALIPORE CALCUTTA 700 053	DIRECTOR	INDIAN
SHRI ANOOP SJB RANA "MEEN BHAVAN" BANESWAR KATHMANDU NEPAL	DIRECTOR	NEPALESE
SHRI DEEP MANI RAJBHANDARI NEW BANESWAR KATHMANDU NEPAL	DIRECTOR	NEPALESE
4. Percentage share of foreign nationals or Company, if, any in the capital of the Company	5%—Foreign Collaborator (NECON AIR) 20%—NRIs—Non-repatriation basis	
5. Financial Resources		
(a) Subscribed equity capital	10 Crores	
(b) Other resources	Nil	
6. Number and type of aircraft proposed to be operated	HS-748-2B	Nos 3
7. Details of routes proposed to be operated with type of aircraft and flight schedules	Annexure-I	

8. Available seat Kms proposed to be deployed in each category of routes/regions in pursuance of the Govt. Order  
No AV/11012/2/94-dated 01-03-1994

	Cat. I	Cat. II	Intra Cat. II	Cat. III
PER WEEK	NIL	909405	175497	1608951

9. Details of tariff showing fares, rates and charges  
for the transportation of passengers and goods

Annexure-II

Note : Further particulars regarding the application if required, may be referred with the Deputy Director Air Transport in the Directorate General of Civil Aviation, Opposite Safdarjung Airport, New Delhi-110 003.

## ANNEXURE-I

## BENGAL AIR SERVICES LIMITED

(Routes, Type of Aircraft &amp; Schedules)

From	To	Flight No.	Dep	Arr	Days	Aircraft Class
1	2	3	4	5	6	
CALCUTTA	JAMSHEDPUR		0700	0750	Daily	748-2B/Y
JAMSHEDPUR	ROURKELA		0810	0845	Daily	748-2B/Y
ROURKELA	BHUBANESHWAR		0905	1000	Daily	748-2B/Y
BHUBANESHWAR	CALCUTTA		1020	1145	Daily	748-2B/Y
CALCUTTA	BHUBANESHWAR		1230	1355	Daily	748-2B/Y
BHUBANESHWAR	ROURKELA		1415	1510	Daily	748-2B/Y
ROURKELA	JAMSHEDPUR		1530	1605	Daily	748-2B/Y
JAMSHEDPUR	CALCUTTA		1625	1715	Daily	748-2B/Y
CALCUTTA	AGARTALA		0645	0750	Daily	748-2B/Y
AGARTALA	CALCUTTA		0810	0915	Daily	748-2B/Y
CALCUTTA	BHUBANESHWAR		0945	1105	Daily	748-2B/Y
BHUBANESHWAR	ROURKELA		1125	1220	Daily	748-2B/Y
ROURKELA	BHUBANESHWAR		1240	1335	Daily	748-2B/Y
BHUBANESHWAR	CALCUTTA		1400	1530	Daily	748-2B/Y
CALCUTTA	ROURKELA		1545	1700	Daily	748-2B/Y
ROURKELA	JAMSHEDPUR		1720	1755	Daily	748-2B/Y
JAMSHEDPUR	CALCUTTA		1815	1905	Daily	748-2B/Y
CALCUTTA	MALDA		0630	0715	246	748-2B/Y
MALDA	BZGDOGRA		0735	0810	246	748-2B/Y
BAGDOGRA	PATNA		0830	0935	246	748-2B/Y
PATNA	BAGDOGRA		0955	1100	246	748-2B/Y
BAGDOGRA	MALDA		1120	1155	246	748-2B/Y
MALDA	CALCUTTA		1215	1300	246	748-2B/Y
CALCUTTA	COOCHBEHAR		0645	0800	1357	748-2B/Y
COOCHBEHAR	BAGDOGRA		0830	0900	1357	748-2B/Y
BAGDOGRA	CALCUTTA		0920	1050	1357	748-2B/Y
CALCUTTA	BAGDOGRA		0630	0750	246	748-2B/Y
BAGDOGRA	PATNA		0810	0915	246	748-2B/Y
PATNA	BAGDOGRA		0935	1040	246	748-2B/Y
BAGDOGRA	CALCUTTA		1100	1220	246	748-2B/Y

1	2	3	4	5	6
CALCUTTA	SHILLONG	1300	1400	Daily	748-2B/Y
SHILLONG	CALCUTTA	1500	1630	Daily	748-2B/Y
CALCUTTA	DHANBAD	0700	0745	1357	748-2B/Y
DHANBAD	RANCHI	0805	0835	1357	748-2B/Y
RANCHI	DHANBAD	0855	0925	1357	748-2B/Y
DHANBAD	CALCUTTA	0945	1030	1357	748-2B/Y
CALCUTTA	DHANBAD	0700	0745	246	748-2B/Y
DHANBAD	PATNA	0805	0845	246	748-2B/Y
PATNA	DHANBAD	0910	0955	246	748-2B/Y
DHANBAD	CALCUTTA	1015	1100	246	748-2B/Y
CALCUTTA	PATNA	1100	1225	1357	748-2B/Y
PATNA	VARANASI	1245	1330	1357	748-2B/Y
VARANASI	PATNA	1355	1440	1357	748-2B/Y
PATNA	CALCUTTA	1500	1625	1357	748-2B/Y
CALCUTTA	IMPHAL	1130	1310	246	748-2B/Y
IMPHAL	GUWAHATI	1330	1430	246	748-2B/Y
GUWAHATI	IMPHAL	1450	1550	246	748-2B/Y
IMPHAL	CALCUTTA	1610	1850	246	748-2B/Y

## ANNEXURE-II

## BENGAL AIR SERVICES LIMITED

## (Details of Tariff)

From Calcutta	Fare	IATT	PSF	Gross Fare	Child	Infant	Excess Baggage/Kg	Basic Cargo /Kg	Usd Fare	DIST Miles (N)
To Jamshedpur	1396	209	70	1675	873	140	18	12	55	136
To Rourkela	1700	255	70	2025	1048	170	22	14	65	203
To Bhubaneswar	1635	245	70	1950	1010	165	21	14	65	226
To Dhanbad	1396	209	70	1675	873	140	18	12	55	129
To Ranchi	1409	211	70	1690	880	140	19	12	56	185
To Patna	1861	279	70	2210	1140	190	24	16	73	274
To Gaya	1900	285	70	2255	1162	190	25	16	75	220
To Varanasi	2209	331	70	2610	1340	225	29	17	95	384
To Malda	1196	179	70	1445	758	120	16	11	50	145
To Bagdogra	1739	261	70	2070	1070	175	23	15	69	266
To Coochbehar	1626	244	70	1940	1005	165	21	15	70	238
To Shillong	1626	244	70	1940	1005	165	21	16	70	273
To Agartala	1026	154	70	1250	660	105	14	9	42	185
To Imphal	1730	260	70	2060	1065	175	23	16	68	340
To Guwahati	1452	218	70	1740	905	145	19	13	58	297
To Jorhat	2026	304	70	2400	1235	205	26	17	79	413
To Dimapur	2026	304	70	2407	1235	205	26	18	79	360
To Visakhapatnam	2870	430	70	3370	1720	290	37	20	112	438
To Durgapur	813	122	70	1005	538	85	11	6	42	70
Jamshedpur										
To Rourkela	635	95	70	800	435	65	9	6	25	60
To Bhubaneswar	1352	203	70	1625	847	135	18	12	55	157
Rourkela										
To Bhubaneswar	1222	183	70	1475	773	125	16	11	50	120
Dhanbad										
To Ranchi	1265	190	70	1525	798	130	17	11	45	94
To Patna	1478	222	70	1770	920	150	19	13	52	129
Patna										
To Varanasi	1513	227	70	1810	940	155	20	12	70	148
Gaya										
To Varanasi	1852	278	70	2200	1135	185	24	16	75	160



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Malda										
To Bagdogra	891	134	70	1095	583	90	12	8	45	120
Bagdogra										
To Coochbehar	748	112	70	930	500	75	10	7	30	64
To Patna	1900	285	70	2255	1162	190	13	16	75	198
Agartala										
To Shillong	843	127	70	1040	555	85	11	8	45	131
Silchar										
To Imphal	435	65	70	570	320	45	6	5	19	58
To Guwahati	1322	198	70	1590	830	135	17	12	45	96
Imphal										
To Guwahati	1322	198	70	1590	830	130	17	12	45	94
Shillong										
To Dimapur	1322	198	70	1590	830	135	17	12	45	101
To Jorhat	1374	206	70	1650	860	140	18	12	48	140
Jorhat										
To Dimapur	709	106	70	885	478	70	9	7	36	56
Bhubaneswar										
To Visakhapatnam	1700	255	70	2025	1048	170	22	14	65	212
Durgapur										
To Ranchi	1478	222	70	1770	920	150	19	13	50	102

## Cancellation Rules

## (A) Cancellation of Confirmed Tickets:

(1) More than 24 hours before Schedule Departure— Charge Rs. 100.00

(2) Less than 24 hours but more than one hour before Schedule Departure 25% of Basic Fare  
(Subject to Minimum of Rs. 100.00)

(3) Less than one hour before Schedule Departure and no show/gate no show- 100% of Basic Fare

## (B) Fully unutilised open ticket—Rs.100.00

## (C) Request or wait list ticket—Nil

[F.No. AV-14016/J/94-AT(I)]

J.S.WAZIR, Dy Director Air Transport  
for Director Genl. of Civil Aviation

## ग्रामीण क्षेत्र और रोजगार मंत्रालय

## (ग्रामीण विकास विभाग)

नई दिल्ली, 3 अक्टूबर, 1996

सा.का.नि. 468.—जोरा बीज श्रेणीकरण और चिन्हांकन नियम, 1995 का निम्नलिखित प्रारूप का जिमे, केन्द्रीय सरकार, कृषि उपज (श्रेणीकरण और चिन्हांकन) अधिनियम, 1937 (1937 का 1) की धारा 3 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और जोरा बीज श्रेणीकरण और चिन्हांकन नियम, 1969 को अधिभूत करते हुए, बनाना चाहती है, उक्त धारा को अपेक्षातुसार ऐसे सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए प्रकाशित किया जाता है, जिनके उससे प्रभावित होने का संभावना है, और इसके द्वारा यह सूचना दी जाती है कि उक्त प्रारूप नियमों पर उम तारीख में, जिसको उस राजपत्र की प्रतियों जिसमें यह अधि-सूचना अंतर्विष्ट है, जनता को उपलब्ध करा दी जाती है, पैतृनीति दिन की समाप्ति के पश्चात् विचार किया जाएगा।

ऐसा कोई व्यक्ति जो उक्त प्रारूप नियमों की बाबत कोई सुझाव या आक्षेप करना चाहता है, उन्हें इस प्रकार विनिर्दिष्ट अधि-सूचना के मोनर, केन्द्रीय सरकार के विचारार्थ, कृषि विपणन मलाहकार, भारत सरकार, विपणन और निरीक्षण निदेशालय, प्रधान कार्यालय, एन.एच.-4, फरीदाबाद-121001 का भेज सकेगा।

## प्रारूप नियम

1. संक्षिप्त नाम और लागू होना—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जोरा बीज (सावत और चूर्ण) श्रेणीकरण और चिन्हांकन नियम, 1995 है।

(2) ये जोरा बीज (क्यूमिन साधमिनम एल) सावत और चूर्ण का लागू होंगे।

2. परिभाषाएँ—इन नियमों में जब तक कि संदर्भ में अन्यथा अपेक्षित न हो—

(क) कृषि विपणन सलाहकार से भारत सरकार का कृषि विपणन सलाहकार अभिप्रेत है,

(ख) “प्राधिकृत पैकर” से ऐसा व्यक्ति या व्यक्तियों का निकाय अभिप्रेत है, जिसे इन नियमों के उपबन्धों के अनुसार उस वस्तु का (श्रेणीकरण और चिन्हांकन) करने के लिए प्राधिकार प्रमाणपत्र दिया गया है।

(ग) “प्राधिकृत प्रमाणपत्र” से साधारण श्रेणीकरण और चिन्हांकन नियम, 1988 के अधीन जारी प्रमाण पत्र अभिप्रेत है;

(घ) “अनुसूची” से इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची अभिप्रेत है;

3. श्रेणी अभिधान—जीरा बीज और चूर्ण को क्वालिटी उपदर्शित करने के लिए श्रेणी अभिधान अनुसूची 3 और 4 के स्तम्भ (1) में वर्णित के अनुसार होंगे।

4. क्वालिटी की परिभाषा—ऐसे श्रेणी अभिधान द्वारा उपदर्शित क्वालिटी अनुसूची-III के स्तम्भ 2 में 8 और अनुसूची IV के स्तम्भ 2 में 7 के सामने प्रत्येक श्रेणी अभिधान के सामने यथावर्णित प्रकार की होगी।

5. श्रेणी अभिधान चिह्न—श्रेणी अभिधान चिह्न में निम्नलिखित होंगे।

(i) वस्तु का नाम, श्रेणी अभिधान, विनिर्दिष्ट करने वाला लेबल, जिस पर “एगमार्क” शब्द सहित भारत के मानचित्र को बाहरी रेखाओं का डिजाइन होगा तथा अनुसूची I में उपवर्णित से मिलता जुलता शब्दों सहित उगने परज का चित्र होगा, या

(ii) “एगमार्क प्रतिकृति” से एक डिजाइन होगा जिसमें प्राधिकार प्रमाणपत्र की संख्या, “एगमार्क शब्द”, वस्तु का नाम, श्रेणी अभिधान होगा जो अनुसूची II में उपवर्णित से मिलता जुलता होगा।

परन्तु यह कि एगमार्क लेबलों के स्थान पर एगमार्क प्रतिकृति के उपयोग को केवल उस प्राधिकृत पैकर को अनुमति दी जाएगी जिसे कृषि विपणन सलाहकार या इस निमित्त उसके द्वारा प्राधिकृत किसी अधिकारी द्वारा, साधारण श्रेणीकरण और चिह्नांकन नियम, 1988 के अधीन यथा विहित शर्तों के अधीन अनुज्ञा दी गई है।

6. चिह्नांकन पद्धति—(1) श्रेणी अभिधान चिह्न को प्रत्येक आद्यान पर मुरक्षित रूप से लगाया जाएगा या “स्पष्ट और अमिट” रूप से मुद्रित किया जाएगा।

(2) श्रेणी अभिधान चिह्न के अतिरिक्त प्रत्येक आद्यान पर निम्नलिखित विनिर्दिष्ट स्पष्ट और अमिट रूप से चिह्नित की जाएगी।

1. पैकर का नाम और पता;
2. पैक करने की तारीख, मास और वर्ष में,
3. पैक करने का स्थान;
4. शुद्ध भार;
5. लॉट/बैच संख्या;
6. कीमत;

(3) कोई प्राधिकृत पैकर, कृषि विपणन सलाहकार या इस निमित्त उसके द्वारा प्राधिकृत किसी अधिकारी के पूर्वानुमोदन से साधारण श्रेणीकरण और चिह्नांकन नियम, 1988 के नियम II के अनुसार अपने प्राइवेट व्यापार चिह्न को या व्यापार-ब्रांड को श्रेणीकृत पैकेजों/आद्यानों पर चिपका सकेगा, परन्तु यह तब जब कि वह, इन नियमों के अनुसार श्रेणीकृत पैकेजों/आद्यानों पर चिपकाए गए श्रेणी अभिधान चिह्न द्वारा उपदर्शित क्वालिटी या श्रेणी से भिन्न न हो।

7. पैक करने की पद्धति—(1) पालिप्रोपिलोन, धातवीकृत पालिग्रेटर, पालियिलोन पटलित ताउचों, गत्ते के बक्सों, टिन श्रेणीकृत वस्तु को स्वच्छ, मजबूत और शुष्क आद्यानों जैसे जूट के थैलों, कपड़े के थैलों, कांच या प्लास्टिक के आद्यानों, लकड़ी के बक्सों या अन्य किसी ऐसी सामग्री में जिसमें कृषि विपणन सलाहकार या इस निमित्त उनके द्वारा प्राधिकृत किसी अन्य अधिकारी द्वारा, साधारण श्रेणीकरण और चिह्नांकन नियम, 1988 के नियम II के अनुसार अनुमोदित किया जाए, पैक किया जाएगा;

परन्तु यह तब जब कि पैकिंग सामग्री बाध्य अपमिश्रण निवारण नियम, 1955 के अधीन अनुज्ञा प्राप्त खाद्य श्रेणी की हो;

(2) त्रुणांकित जोरा के बीज की जूट के थैलों, कपड़े के थैलों, गत्ते के बक्सों में पैक करने के लिए कम से कम 100 माइक्रोन की उपयुक्त धारी के पालिथिलीन या पालोप्रोपिलोन का उपयोग किया जाएगा।

(3) आद्यान कोटप्रसत, कवक संदूषण, रंग छोड़ने, विचलित पदार्थों या किसी अर्वांछित दुर्गन्ध से मुक्त होगा।

(4) प्रत्येक पैकेज में केवल एक श्रेणी अभिधान की श्रेणीकृत सामग्री होगी और उसी लॉट/बैच तथा श्रेणी अभिधान की श्रेणीकृत सामग्री को उपयुक्त छोटे पैकों में, गृहत आद्यानों पर बांधने और लेबल को उपयोग करके बेड गृहत आद्यानों में पैक किया जा सकेगा।

(5) प्रत्येक आद्यान के मुरक्षित रूप से बंद और यथोचित रूप से सील किया जाएगा।

8. प्राधिकार प्रमाणपत्र के लिए विशेष शर्तें :—साधारण श्रेणीकरण और चिह्नांकन नियम, 1988 के नियम 3 के उपनियम (8) में विनिर्दिष्ट शर्तों के अतिरिक्त इन नियमों के अधीन जीरा बीज (साबुत और चूर्ण) के श्रेणीकरण और चिह्नांकन के लिए प्राधिकार प्रमाण पत्र देने के लिए निम्नलिखित विशेष शर्तें होंगी अर्थात् :—

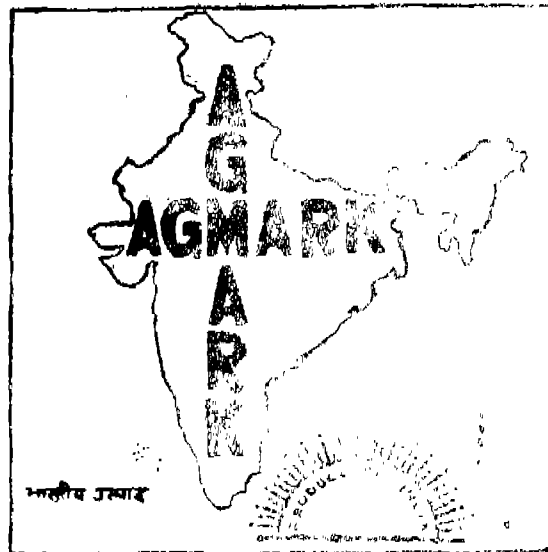
(1) जीरे के बीजों (साबुत और चूर्ण) के प्रसंस्करण और पैकिंग के लिए परिसर का रखरखाव पूर्ण रूप से स्वास्थ्य-कर और स्वच्छ दशा में किया जाएगा और इन संक्रियाओं में लगे कार्मिक स्वच्छ और किसी भी प्रकार के संक्रामक रोग से मुक्त होंगे;

- (2) प्राधिकृत पैकर जहां भी आवश्यकता हो वस्तु को सुखाने, साफ करने और पीसने के लिए उपयुक्त मशीनरी और उपस्कर रखेगा।
- (3) प्राधिकृत पैकर :-
- (क) अपनी प्रयोगशाला स्थापित करेगा;
- (ख) वस्तु को श्रेणीकृत करने के लिए अनुमोदित राज्य श्रेणीकरण प्रयोगशाला या निजी वाणिज्यिक या सहकारी/संगम प्रयोगशाला में पहुंच रखेगा ;
- (4) श्रेणीकरण प्रयोगशाला वस्तु की जांच करने के लिए सभी आवश्यक रसायनों और माध्यमों में पूर्ण रूप से सुसज्जित होगी;
- (5) श्रेणीकरण प्रयोगशाला का संचालन कृषि विपणन सलाहकार या इस संबंध में साधारण श्रेणीकरण और चिह्नीकरण नियम, 1988 के नियम 9 के अनुसार उसके द्वारा इस निमित्त प्राधिकृत अधिकारी द्वारा अनुमोदित अर्हित रसायनज्ञ द्वारा किया जाएगा ;
- (6) वस्तु का श्रेणीकरण और चिह्नीकरण करने के लिए प्राधिकृत पैकर अनुमोदित रसायनज्ञ को सभी आवश्यक सुविधाएं और सहायता उपलब्ध करवाएगा ;
- (7) प्राधिकृत पैकर जोर के बीजों (साबुत और चूर्ण) के विनिर्देश और श्रेणीकरण का उचित अभिलेख रखेगा।

अनुसूची 1

[नियम 5(1) देखें]

एगमार्क लोगो का डिजाइन



अनुसूची 2

[नियम 5(2) देखें]

एगमार्क प्रतिरूप का डिजाइन



वस्तु का नाम .....

श्रेणी .....

## अनुसूची—III

(नियम 3 और 4 देखें)

जोरे के बीजों की क्वालिटी का श्रेणी अभिधान और परिभाषाएं

क्वालिटी की परिभाषा

विशेष अपेक्षाएं

श्रेणी अभिधान	द्रव्यमान के प्रतिशत में बाह्य प्रदार्थ (अधिकतम)	द्रव्यमान के प्रतिशत में जाने से भिन्न खाद्य बीज (अधिकतम)	द्रव्यमान के प्रतिशत में क्षतिग्रस्त, विणिर्णित और धून लगे हुए बीज (अधिकतम)
1	2	3	4
श्रेणी—1	1.5	1.5	1.5
श्रेणी—2	2.5	4.0	2.5
श्रेणी—3	3.5	5.0	3.5
श्रेणी—4	5.0	5.0	5.0
अविनिर्दिष्ट	—	—	—

द्रव्य मान के प्रतिशत में सिकड़े हुए अपरिपक्व बीज (अधिकतम)	द्रव्यमान से प्रतिशत (अधिकतम)	वाष्पशील तेल मिली. लि./ 100 ग्राम. (न्यूनतम)
(5)	(6)	(7)
1.5	10.0	1.0
3.0	10.0	1.0
4.0	10.0	1.0
5.0	10.0	1.0
—	10.0	—

## साधारण विशेषताएं

जोरे के बीज

- (क) क्युमिनम साई रेजिडोनम एल पौधे के सूखे फल होंगे ।  
 (ख) किस्म/प्रकार की विशेषताएं, आकार आकृति, रंग, स्वाद और सौर्भ होगा ।  
 (ग) दृश्य फफूंदी या कीट संदूषण, मस्टी गंध, हानिप्रद बाह्य पदार्थ, कृतक, संदूषण असिक्त रंजक पदार्थ में मुक्त होगा ।  
 (घ) एफ्लैक्टोक्सिम की मात्रा, धात्विक संदूषण और कीटनाशी अद्यशेष के संबंध में खाद्य अपरिमिश्रण निवारण नियम, 1995 के निबंधनों का अनुपालन होगा ।

स्पष्टीकरण :

- बाह्य पदार्थ— रेत, धूल, पत्थर, टुकड़े कृत तना शल्क या अन्य कोई अशुद्धता शामिल है ।  
 खाद्य बीज— इसमें अन्य बीज और जोगलू शामिल है ।  
 क्षतिग्रस्त अपविर्णित बीज— ये ऐसे बीज हैं जो आंतरिक रूप से क्षतिग्रस्त हो गए हैं और अपविर्णित हैं ।  
 सिकुड़े हुए और अपरिपक्व बीज— वे बीज हैं जिनका समुचित रूप से विकास नहीं हुआ है ।  
 धून लगे हुए बीज— वे ऐसे बीज हैं जिन्हें धून या कोटा द्वारा अंशतः या पूर्णतः छिद्र कर दिया गया है या खा लिया गया है ।  
 अविनिर्दिष्ट— अविनिर्दिष्ट श्रेणी के अधीन जोरे के बीजों का निर्यात विदेशी क्रेता से फर्म की शर्तों के अधीन होगा, जो अपेक्षानुसार उसकी क्वालिटी और मात्रा उपदर्शित करेगा ।

## अनुसूची-IX

(नियम 3 और 4 देखें)

जीरे के बीजों की क्वालिटी का श्रेणी अभिधान और परिभाषा

क्वालिटी की परिभाषा

विशेष अभिलक्षण

श्रेणी अभिधान द्रव्यमान से आर्द्रता का शुष्क भार के आधार पर प्रतिशत (अधिकतम)		शुष्क भार के आधार पर द्रव्यमान के प्रतिशत पर कुल भस्म का द्रव्यमान का प्रतिशत (अधिकतम)		द्रव्यमान के प्रतिशत वाष्पशील तेल मिली से शुष्क भार के आधार लीटर/100 ग्राम पर सु. वाम ईथर भार (न्यूनतम)	
1	2	3	4	5	6
श्रेणी-I	10.0	8.0	1.5	10.0	1.5
श्रेणी-II	10.0	9.5	1.5	10.0	1.0
साधारण अभिलक्षण					

7

- (क) जीरे के बीज (चूर्ण), सूखे हुए जीरे को साबुत बीजों को पोस कर अभिप्राप्त सामग्री होगी।
- (ख) वह अभिमिश्रण, फफूंदी लगने, कीट कृतक प्रमन, मन्ती गंध, विकृत गंध, विकृत गंधता, बाह्य पदार्थ और अतिरिक्त रंजक पदार्थों से मुक्त होगा।
- (ग) यह स्थूल कणों से मुक्त होगा।
- (घ) एंथ्रैटीक्सिस की मात्रा, धात्विक संदूषण और कीटनाशक अपशिष्ट के संबंध में खाद्य अपमिश्रण निवारक नियम, 1955 के अधीन विहित निबंधनों का अनुपालन किया जाएगा।

[फा. सं. 18011/9/95-एम.-II]

पासाद मोहनदास, संयुक्त सचिव

## MINISTRY OF RURAL AREAS AND EMPLOYMENT

(Department of Rural Development)

New Delhi, the 3rd October, 1996

G.S.R. 468.—The following draft of the Cumin Seeds Grading and Marking Rules, 1995, which the Central Government proposes to make in exercise of the powers conferred by section 3 of the Agricultural Produce (Grading and Marking) Act, 1937 (1 of 1937) and in supersession of the Cumin Seeds Grading and Marking Rules, 1969, are hereby published, as required by the said section, for information of all persons likely to be affected thereby, and notice is hereby given that the said draft rules shall be taken into consideration after the expiry of a period of forty-five days from the date on which copies of the Gazette of India containing this notification are made available to the public:

Any person desirous of making any suggestion or objection in respect of the said draft rules may forward the same for consideration of the Central Government within the period so specified to the Agricultural Marketing Adviser to the Government of India, Directorate of Marketing and Inspection, Head Office NH-IV, Faridabad-121001 (Haryana).

## DRAFT RULES

1. Short title and application.—(1) These rules may be called the Cumin Seeds Grading and Marking Rules, 1995.

(2) These shall apply to Cumin Seeds (*Cuminum cyminum* L.) whole and powdered.

2. Definition.—In these rules, unless the context otherwise requires:—

(a) "Agricultural Marketing Adviser" means the Agricultural Marketing Adviser to the Government of India:

(b) "Authorised Packer" means a person or a body of persons who has been granted certificate of authorisation to grade and mark the commodity in accordance with the provisions of these rules:

(c) "Certificate of authorisation" means a certificate issued under the provisions of the General Grading and Marking Rules, 1988:

(d) "Schedule" means a schedule appended to these rules.

3. Grade designation.—The grade designation to indicate the quality of Cumin seeds and powder shall be as set-out in column 1 of Schedule III and IV.

4. Definition of quality.—The quality indicated by such grade designation shall be as set out against each grade-designation in columns 2 to 8 of Schedule III and 2 to 7 of Schedule IV.

5. Grade designation mark.—The grade designation mark shall consist of:—

(i) a label specifying name of the commodity, grade, designation and bearing a design consisting of an outline map of India with the word "AGMARK" and figure of the rising sun and resembling the one as set-out in Schedule I, or

(ii) "Agmark Replica" consisting of a design incorporating the number of certificate of authorisation, the word "AGMARK", name of the commodity and grade designation resembling the one as set-out in Schedule II

Provided that the use of Agmark replica in lieu of Agmark labels shall be allowed only to such authorised packers who have been granted permission by the Agricultural Marketing Adviser or an officer authorised by him in this regard and subject to the conditions as prescribed under the General Grading and Marking Rules, 1988

6. Method of Marking.—(1) The grade designation mark shall be securely affixed to or clearly and indelibly printed on each container;

(2) In addition to the grade designation mark, the following particulars shall be clearly and indelibly marked on each container;

1. Name and address of packer;
2. Date of packing in month and year;
3. Place of packing;
4. Net weight;
5. Lot/Batch number;
6. Price;

(3) An authorised packer may, after obtaining prior approval of the Agricultural Marketing Adviser or any officer authorised by him in this behalf, in accordance with rule 11 of the General Grading and Marking Rules, 1988, affix his private trade mark or trade brand on graded packages/containers provided that the same does not indicate quality or grade other than that indicated by the grade designation mark affixed to the graded packages/containers in accordance with these rules.

7. Method of packing.—(1) The graded material shall be packed in clean, sound and dry containers such as jute bags, cloth bags, polypropylene, metallised polyester, polyethylene laminated pouches, cardboard cartons, tin, glass or plastic containers, wooden cases or any other material as may be approved by the Agricultural Marketing Adviser or any other officer authorised by him in this behalf as per rule 11 of the General Grading and Marking Rules, 1988;

Provided that the packing materials shall be manufactured out of food grade materials as permitted under the Prevention of Food Adulteration Rules, 1955;

- (2) Suitable lining of polyethylene, polypropylene of 100 micron shall be used in packing of powdered Cumin seeds in jute bags, cloth bags or cardboard cartons;
- (3) The containers shall be free from insect infestation, fungus contamination, deleterious substance or any undesirable smell;
- (4) Each package shall contain graded materials of one grade designation only and suitable number of small pack containing graded materials of the same lot/batch and grade designation may be packed in a large master container using tie-on label with details on master containers;
- (5) Each container shall be securely closed and suitably sealed.

8. Special conditions of certificate of authorisation.—In addition to the general conditions specified in sub rule (8) of rule 3 of the General Grading and Marking Rules, 1988, the following shall be the special conditions for grant of certificate of authorisation for grading and marking of Cumin Seeds (Whole and powdered) under these rules, namely —

- (1) The premises for processing and packing of Cumin Seeds (Whole and powdered) shall be maintained in perfect hygienic and sanitary condition and personnel engaged in these operations shall be in sound health and free from any contagious disease;
- (2) The authorised packer shall own a suitable machinery and equipment, where-soever requires for drying, cleaning and grinding of the commodity;

(3) The authorised packer shall:—

- (a) either set up own laboratory, or
- (b) have access to an approved State Grading Laboratory or Private commercial or co-operative/association laboratory for grading of the commodity;
- (4) The grading laboratory shall be fully equipped with all necessary chemicals and apparatus for testing the commodity;
- (5) The grading laboratory shall be manned by a qualified chemist approved by the Agricultural Marketing Adviser or an officer authorised by him in this behalf in accordance with rule 9 of the General Grading and Marking Rules, 1988;
- (6) The authorised packer shall provide all necessary facilities and assistance to the approved chemist for carrying out the grading and marking of the commodity;
- (7) The authorised packer shall maintain proper records of the analysis and grading of Cumin Seeds (Whole and powdered).

#### SCHEDULE-I

[see rule 5 (i)]

#### DESIGN OF THE AGMARK LABEL

drying, cleaning and grinding of the commodity;

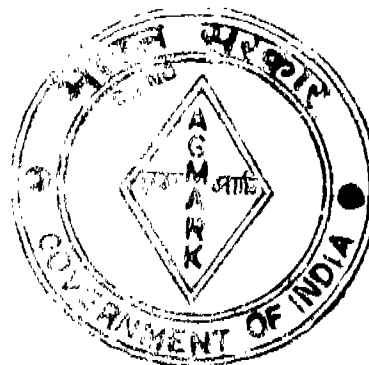
(3) The authorised packer shall—



#### SCHEDULE-II

[see rule 5 (ii)]

#### DESIGN OF AGMARK REPLICA



NAME OF COMMODITY.....

GRADE.....

## SCHEDULE-III

(see rules 3 and 4)

## Grade designations and definitions of quality of Cumin seeds

Grade designation	Definitions of quality					
	Special characteristics					
	Extraneous matter % by mass	Edible seeds other than Cumin % by mass	Damaged discoloured and weevilled seeds % by mass	Shrivelled & immature seeds % by mass	Moisture % by mass	Volatile oil MI/100 gms.
	(Maximum)	(Maximum)	(Maximum)	(Maximum)	(Maximum)	(Maximum)
1	2	3	4	5	6	7
Grade-I	1.5	1.5	1.5	1.5	10.0	1.0
Grade-II	2.5	4.0	2.5	3.0	10.0	1.0
Grade-III	3.5	5.0	3.5	4.0	10.0	1.0
Grade-IV	5.0	5.0	5.0	5.0	10.0	1.0
Non-Specified	—	—	—	—	10.0	—

8

## General characteristics

## Cumin seeds shall,—

- be dried fruit of the plant *Cuminum Cyminum* L.;
- have the characteristics, size, shape, colour, taste and aroma to the variety/type;
- be free from visible mould or insect infestation, musty odour, harmful foreign matter, rodent contamination, added colouring matter; and
- comply with the restrictions in regard to aflatoxin content, metallic contaminants and insecticide residue as prescribed under Prevention of Food Adulteration Rules, 1955.

## Explanation—

Extraneous matter	—includes dirt, dust, stones, pieces, stalks, stem or straw or any other impurity
Edible seeds	—includes other seeds and jeeralu.
Damaged discoloured seeds	—are those seeds which are internally damaged and discoloured, materially affecting the quality.
Shrivelled and Immature seeds	—are those seeds which are not properly developed.
Weevilled seeds	are those seeds that are partially or wholly bored or eaten by weevil or other insects.
Non-specified	Export of Cumin Seeds under non-specified grade shall be subject to the conditions of a firm order from foreign buyer which shall indicate the quality and the quantity, required.

**SCHEDULE-IV**  
(see rules 3 and 4)

Grade designations and definitions of quality of Cumin Seeds (powered)

Grade designations	Definition of quality					General characteristics
	Special characteristics					
	Moisture % by mass	Total ash on dry weight basis % by mass (maximum)	Acid insoluble ash on dry weight basis % by mass (maximum)	Non volatile Ether extract on dry weight basis % by mass (minimum)	Volatile oil ml/ 100 gm (minimum)	
1	2	3	4	5	6	7
Grade-I	10.0	8.0	1.5	10.0	1.5	(a) Cumin seeds [(powdered) shall be the material obtained by grinding dried cumin seed, whole;  (b) It shall be free from admixture, mould growth, insect infestation, rodent contamination, musty odour, rancidity, foreign matter and added colouring matter;  (c) It shall be free from coarse particles;  (d) It shall comply with the restrictions in regard to aflatoxin content, metallic contaminants and insecticides residues as prescribed under the Prevention of Food Adulteration Rules, 1955.
Grade-II	10.0	9.5	1.5	10.0	1.0	

[F. No. 18011/9/95-M. II]

PALAT MOHANDAS, Jt. Secy.

**दूरदर्शन केन्द्र**

मद्रास, 3 सितम्बर, 1996

सा.का.नि. 469.—जकि श्री आर.एस. कुमार, सुरक्षा गार्ड, दूरदर्शन केन्द्र, मद्रास की दिनांक 19-11-92 से कार्य से अनुपस्थित रहने संबंधी उनके खिलाफ दायर तीनों शिकायतें साबित हो चुकी हैं।

और जबकि उक्त श्री आर.एस. कुमार, सुरक्षा गार्ड की अनुपस्थिति सजा दिलाने योग्य बन गई है।

और जबकि श्री आर.एस. कुमार को व्यक्तिगत सुनवाई और लिखित स्पष्टीकरण देने के लिए मौका भी दिया गया।

और जकि उक्त श्री आर.एस. कुमार को जांच रिपोर्ट की एक प्रति जारी कर, उनसे 15 दिन के अन्दर लिखित जवाब मांगने के बावजूद उसने कोई लिखित स्पष्टीकरण

नहीं दिया है। उक्त जांच रिपोर्ट सुपुर्द किये बिना वापस प्राप्त की गई है और यह समझा जाता है कि इसे सी.सी. एस. (सी.सी.ए.) नियमावली के नियम 30 के अधीन जारी किया गया है।

अतः अब सी.सी.एस. (सी.सी.ए.) नियमावली 1965, के नियम 11 के तहत अधिकारों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षर-कर्ता एतद्वारा उक्त श्री आर.एस. कुमार, सुरक्षा गार्ड को दि. 10-4-96 से सरकारी सेवा से हटाते हैं। सरकारी सेवा से हटाने का यह आदेश उनके घर के पते पर पंजीकृत डाक द्वारा भेजने के बावजूद, बिना सुपुर्द किये वापस प्राप्त होने के कारण राजपत्र में प्रकाशित उस तिथि को उक्त सरकारी सेवक को व्यक्तिगत रूप से जारी किया गया समझा जाएगा।

[सं. 11(2) 96-ए 1/मद्रास]

ए. नटराजन, निदेशक



## DOORDARSHAN KENDRA

Madras, the 3rd September, 1996

G.S.R. 469.—Whereas Shri R. S. Kumar, Security Guard, Doordarshan Kendra, Madras has been proved of all the three charges framed against him relating to his absence from duty since 19-11-92.

And whereas it is considered that the absence of the said Shri R. S. Kumar, Security Guard which has led to the imposition of a major penalty.

And whereas Shri R. S. Kumar, was given an opportunity of personal hearing and offer his written explanation.

And whereas the said Shri R. S. Kumar has not given any written explanation despite the fact that he was served

a copy of the inquiry report for his written explanation within 15 days. The said inquiry report has been received duly undelivered and this has been deemed to have been served as per Rule 30 of CCS (CCA) Rules.

Now, therefore, in exercise of the Powers Conferred by Rule 11 of CCS (CCA) Rule 1965, the undersigned hereby removes the said Shri R. S. Kumar, Security Guard from service w.e.f. 10-4-96 and it shall be deemed to have been personally served on such Government servant on the date it is published in the official Gazette as this order of removal sent to his residential address by Registered post returned undelivered.

[No. 11(2)96-A1/MAS]

A. NATARAJAN, Director

## इलेक्ट्रॉनिकी विभाग

नई दिल्ली, 15 अक्टूबर, 1996

मां. का. नि. 470.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, इलेक्ट्रॉनिकी विभाग (समूह "क" पद) भर्ती नियम, 1982 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम इलेक्ट्रॉनिकी विभाग (समूह "क" पद) भर्ती संशोधन नियम, 1996 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. इलेक्ट्रॉनिकी विभाग (समूह "क" पद) भर्ती नियम, 1982 की अनुसूची में संयुक्त निदेशक (कार्मिक) के पद से संबंधित क्रम संख्यांक 8 और उसमें संबंधित प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित क्रम संख्यांक और प्रविष्टियाँ जोड़ी जाएंगी, अर्थात् :—

## अनुसूची

क्र. सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
9.	ज्येष्ठ विश्लेषक	एक* (1996) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" (राजपत्रित)	3000-100- 3500-125- 4500 रु.	चयन (गोपनीय रिपोर्ट और साक्षात्कार में यथा दशित कार्य पालन के आधार पर चयन किया जाएगा)।	40 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो

8

9

10

(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री।

आयु : नहीं

दो वर्ष

8

9

- (2) केन्द्रीय/राज्य सरकार के कार्यालयों/पब्लिक सेक्टर शैक्षिक अर्हता : ह्रां उपक्रमों या सरकार द्वारा पूर्णतः अर्जित सोसाइटियों में कार्य अध्ययन, कार्यदल और प्रबंध कार्य के क्षेत्र में आठ वर्ष का अनुभव।
- (3) सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान से उच्च प्रबंध सेवा प्रशिक्षण का प्रमाण-पत्र या रक्षा कार्य अध्ययन संस्थान या किसी अन्य मान्यता प्राप्त संस्था में तुल्य प्रशिक्षण।

वांछनीय :—

कम्प्यूटर प्रचालन का ज्ञान जिसके अन्तर्गत एक या अधिक भाषाओं का कार्यक्रमण भी है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दृष्टि में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

इलेक्ट्रॉनिकी विभाग के काडर का कनिष्ठ विश्लेषक में से शत प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

1. प्रोन्नति :

इलेक्ट्रॉनिकी विभाग के काडर का कनिष्ठ विश्लेषक में से जो निम्नलिखित मानदंड पूरा करता हो :

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री।
- (2) उस श्रेणी में आठ वर्ष से अन्यन नियमित और निरन्तर सेवा।
- (3) सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान के उच्च प्रबंध सेवा पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा किया हो या रक्षा कार्य अध्ययन संस्थान या किसी अन्य मान्यता प्राप्त संस्था में तुल्य प्रशिक्षण या

सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान के बुनियादी प्रबंध सेवा पाठ्यक्रम या किसी अन्य मान्यता प्राप्त संस्थान में समतुल्य प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो और जिनके पास कार्य अध्ययन/सांख्यिकी/संक्रिया अनुसंधान और अन्य प्रबंध अनुसंधान तकनीकी के उपयोग में तीन वर्ष का अनुभव।

वांछनीय ।

कम्प्यूटर के प्रचालन का ज्ञान जिसके अन्तर्गत एक या अधिक भाषाओं का कार्यक्रमण भी है।

2. प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

केन्द्रीय सरकार, राज्य सरकार, पब्लिक सेक्टर, उपक्रमों, स्वशासी निकायों के ऐसे अधिकारी :—

- (क) (1) जो सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

- (2) जिन्होंने 2200-4000 रु. के वेतनमान वाले पदों पर कम से कम पांच वर्ष नियमित सेवा की हैं; या
- (3) जिन्होंने 2000-35000 रु. के वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है; या
- (4) तकनीकी विभाग के काडर के ऐसे अधिकारी जो उपरोक्त 1; 2 और 3 पर वर्णित प्रत्येक मान-दंड को पूरा करता हो।
- (ख) जिनके पास निम्नलिखित अर्हता और अनुभव है :—

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री।
- (2) सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान से उच्च प्रबंध सेवा पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा किया हो या रक्षा कार्य अध्ययन संस्थान या किसी अन्य मान्यता प्राप्त संस्था में तुल्य प्रशिक्षण।  
या

सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान के बृनिपादी प्रबंध सेवा पाठ्यक्रम या किसी अन्य मान्यता प्राप्त संस्था में समतुल्य प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो और जिनके पास कार्य अध्ययन/सांख्यिकी/संक्रिया अनुसंधान और अन्य प्रबंध अनुसंधान तकनीकी के उपयोग में तीन वर्ष का अनुभव है।

#### स्थानान्तरण

केंद्रीय और राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारियों में से जो उपरोक्त (क) और (ख) पर यथाविहित पात्रता का मानदंड पूरा करता हो।

#### टिप्पण :—

1. प्रोन्नति के लिए अधिकारियों की पात्रता का अवधारण करने के लिए नियत तारीख वर्ष की पहली जुलाई होगी।
2. जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों पर जिन्होंने अपेक्षित सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां ऐसे ज्येष्ठ व्यक्तियों पर भी प्रोन्नति के लिए विचार किया जा सकेगा जिन्होंने परिबीक्षा अवधि पूरी कर ली हो।
3. प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत इलेक्ट्रॉनिक्स विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।
4. प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति पांच ऐसे अधिकारियों से मिलकर बनेगी जो निदेशक की पंक्ति से नीचे केन हो जिसमें से तीन इलेक्ट्रॉनिकी विभाग से और दो बाहर से होंगे।

लागू नहीं होता

[सं. 1(3)/93-पी पी/पी-III]

प्रवीण कुमार दत्त, उप निदेशक

टिप्पण :—मूल भर्ती नियम, अधिसूचना सं. ए-12018/6/81 पी पी तारीख 26 मई, 1982 को भारत के राजपत्र सा. का. नि. 573 तारीख 26 जून, 1982 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात् निम्नलिखित संशोधन किए गए :—

- (1) सा. का. नि. सं. 407 तारीख 2 अप्रैल, 1984
- (2) सा. का. नि. सं. 11 तारीख 19 सितम्बर, 1995
- (3) सा. का. नि. सं. 541 तारीख 26 जून, 1986
- (4) सा. का. नि. सं. 224 तारीख 9 मार्च, 1990
- (5) सा. का. नि. सं. 747 तारीख 19 नवम्बर, 1990
- (6) सा. का. नि. सं. 219 तारीख 12 मार्च, 1991
- (7) सा. का. नि. सं. 580 तारीख 12 सितम्बर, 1991

## DEPARTMENT OF ELECTRONICS

New Delhi, the 15th October, 1996

G.S.R. 470.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Department of Electronics (Group 'A' posts) Recruitment Rules, 1982, namely:—

1. (1) These rules may be called the Department of Electronics (Group 'A' posts) Recruitment Amendment Rules 1996.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Department of Electronics (Group 'A' posts) Recruitment Rules, 1982, after serial number 08 relating to the post of Joint Director (Personnel) and entries relating thereto, the following serial number and entries shall be added namely:—

## SCHEDULE

S. No.	Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-Selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
9.	Senior Analyst.	One* (1966)	General Central Service Group 'A' (Gazetted)	Rs. 3000-100-3500-125-4500/-	Selection post  (Selection will be made on the basis of performance as referred in confidential reports and Interview).	Non exceeding 40 years  (Relaxable for Government servants upto 05 years in accordance with the instructions issued by the Central Government).

\*Subject to variation depending on work load.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any	Methods of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
8	9	10	11
(i) Degree of a recognised University. (ii) Experience of 08 years in the field of work study Office & Management functions in the Central/State Government Offices/ Public Sector Undertakings or Societies wholly owned by the Government. (iii) Certificate in Advanced Management Services Course from the institute of Secretariat Training and Management or Defence Institute or Work Study or a comparable training in any other recognised Institution.	Age : No Educational Qualification : Yes	02 years	100% by promotion from amongst Junior Analyst of the cadre of Department of Electronics failing which by transfer on deputation/ direct recruitment
DESIRABLE: Knowledge of operation of computer including programming in one or more languages.			
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/transfer/deputation to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	
12	13	14	
(I) PROMOTION: From amongst Junior Analyst of the cadre of Department of Electronics meeting the following criteria: (i) Degree of a recognised University. (ii) Rendered not less than 08 years of regular and continuous service in the grade. (iii) Completed successfully the Advanced Management Services Course of the Institute of Secretariat Training and Management or Defence Institute of Work Study or comparable training in any other recognised institution, OR Have successfully completed the Basic Management Service Course of the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent training in any other recognised institution and have three years experience in the application of Work Study/Statistical/Operations Research and other Management Research Techniques.	Group 'A' Departmental Promotion Committee consisting of five officers not below the level of Director. Three from Department of Electronics and two from outside.	Not applicable	
DESIRABLE: Knowledge of operation of computer including programming in one or more languages.			
(II) TRANSFER ON DEPUTATION Officers of the Central Government, State Government, Public Sector Undertakings, Autonomous bodies:			
(a)(i) Holding analogous posts. OR (ii) Rendered atleast 05 years of regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000/- or (iii) 08 years regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500/- or (iv) Officers of the cadre of Department of Electronics satisfying either of the criteria mentioned at i, ii and iii above.			

(b) Possessing the following qualification and experience:

(i) Degree of recognised university.

(ii) Have successfully completed the Advanced Management Service Course of the Institute of Secretariat Training and Management or Defence Institute of Work Study or Comparable training in any other recognised Institution.

OR

Have successfully completed the Basic Management Service Course of the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent training in any other recognised institution and have three years experience in the application of Work Study/Statistical/Operations Research and other Management Research Techniques.

Transfer

From amongst the officers of Central and State Governments fulfilling the eligibility criteria as prescribed at (a) and (b) above.

NOTE:

1. The crucial date for determining the eligibility of officers for promotion would be 1st of July of the year.
2. Seniors who have completed the probation period may also be considered for promotion when their juniors, who have completed the requisite service are being considered.
3. The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the Department of Electronics shall not exceed three years.
4. Maximum age-limit for appointment by transfer on deputation (including short term contract) shall not exceed 56 years as on the closing date for receipt of applications.

[No. 1(3)/93-PP/P-III]

P. C. DATTA, Dy. Director

NOTE : The principal Recruitment rules were published vide Notification No. A-12018/6/81-PP dated 26th May, 1982 published in the Gazette of India vide G.S.R. No. 573 dated 26th June, 1982 have subsequently been amended vide:—

- (i) G.S.R. No. 407 dated 2nd April, 1984.
- (ii) G.S.R. No. 11 dated 19th December, 1995.
- (iii) G.S.R. No. 541 dated 26th June, 1986.
- (iv) G.S.R. No. 224 dated 9th March, 1990.
- (v) G.S.R. No. 747 dated 19th November, 1990.
- (vi) G.S.R. No. 219 dated 12th March, 1991.
- (vii) G.S.R. No. 580 dated 12th September, 1991